
INFORME SOBRE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN OPERATIVA DE LA JURISDICCIÓN ESPECIAL PARA LA PAZ

Cuarto trimestre de 2019



INFORME SOBRE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN OPERATIVA DE LA JEP 2019

1. SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INTEGRADO DE LA JEP

El 30 de octubre de 2019 en circular 026 expedida por la Secretaria Ejecutiva de la Jurisdicción Especial para la Paz se estableció lo concerniente con el seguimiento de los planes operativos de acción institucionales en la vigencia 2019 y 2020, en los siguientes términos:

1. Los jefes de dependencias de la JEP deberán enviar antes del 11 de enero de 2020, el reporte de los avances de sus planes operativos con corte al 31 de diciembre de 2019, con el fin de realizar el seguimiento de cierre de la vigencia.
2. El seguimiento de los planes operativos para la vigencia 2020, se realizará con corte trimestral para el Plan operativo de acción anual y con corte cuatrimestral para el Plan anticorrupción y de atención a la ciudadanía.
3. Los ejercicios de seguimiento se realizarán en los instrumentos que pone a disposición la Subdirección de Planeación.

Por lo anterior, el equipo de la Subdirección de Planeación de la Secretaría Ejecutiva cumpliendo con lo establecido en circular 026, realizó durante el mes de diciembre y enero acompañamiento a jefes de dependencias en el seguimiento de cada uno de los planes operativos que la conforman; obteniendo para el cuarto trimestre de 2019, los resultados que se registran a continuación:

1. Secretaria Ejecutiva

La Secretaría Ejecutiva con un total de veintidós (22) dependencias, conformada por direcciones, subdirecciones, departamentos y oficinas, obtuvo un porcentaje de ejecución del **92,8%** al cabo del IV trimestre del año, que se evidencia en la *Tabla 10. Ejecución POA JEP 2019 - VI Trimestre - Secretaria Ejecutiva* de manera detallada.

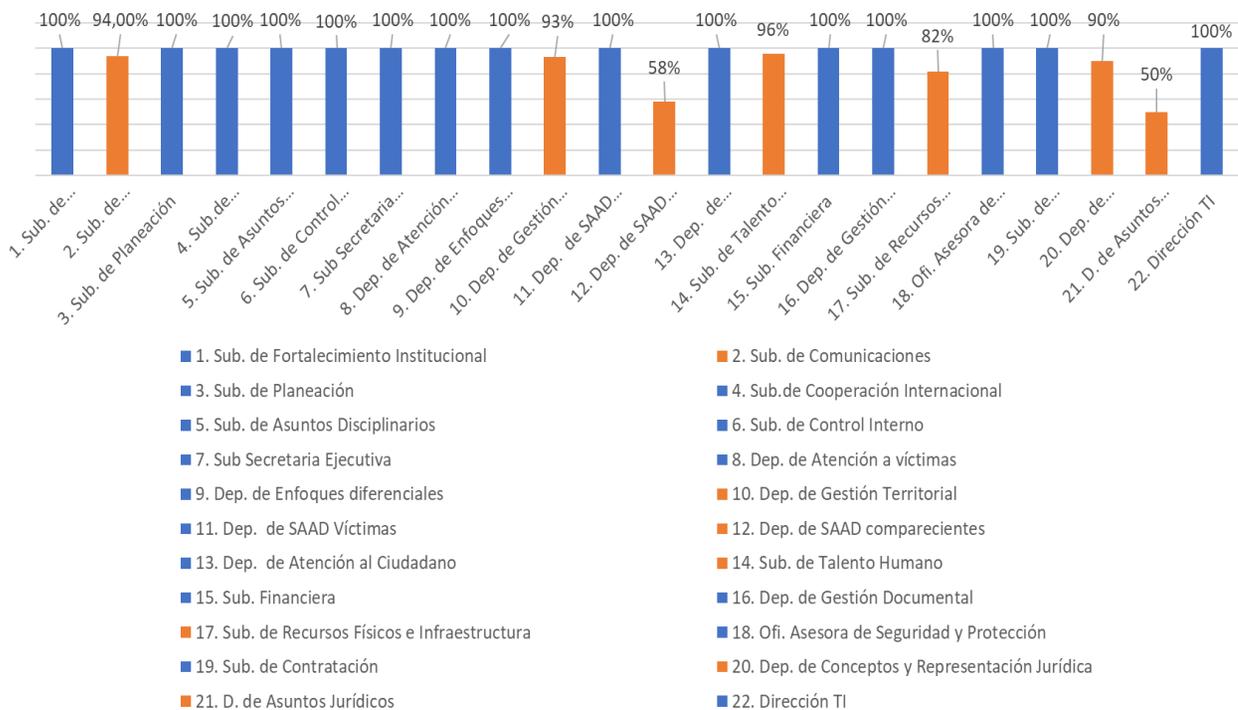
Tabla 10. Ejecución POA JEP 2019 - VI Trimestre - Secretaría Ejecutiva

#	ÓRGANO	DEPENDENCIA	EJECUCIÓN IV TRIM
			%
1	SECRETARIA EJECUTIVA	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	100%
		Subdirección de Comunicaciones	94,1%
		Subdirección de Planeación	100%
		Subdirección de Cooperación Internacional	100%
		Subdirección de Asuntos Disciplinarios	100%
		Subdirección de Control Interno	100%
		Subsecretaría Ejecutiva	100%
		Departamento de Atención a víctimas	100%
		Departamento de Enfoques diferenciales	100%
		Departamento de Gestión Territorial	93%
		Departamento de SAAD Víctimas	100%
		Departamento de SAAD comparecientes	100%
		Departamento de Atención al Ciudadano	58,3%
		Dirección TI	100%
		Subdirección de Talento Humano	96,8%
		Subdirección Financiera	100%
		Departamento de Gestión Documental	100%
		Subdirección de Recursos Físicos e Infraestructura	82,5%
		Oficina Asesora de Seguridad y Protección	100%
		Subdirección de Contratación	100%
Departamento de Conceptos y Representación Jurídica	90%		
Dirección de Asuntos Jurídicos	50%		
TOTAL / EJECUCIÓN POA - SE			92,8%

Dentro del ejercicio de seguimiento realizado a los compromisos establecidos en el Plan operativo 2019 para el cuarto trimestre, se revisaron también los avances que las dependencias realizaron a las fases o etapas que conforman sus actividades, encontrando en la generalidad de dependencias importantes desarrollo de las actividades, que por su relevancia se sumaron al avance del período medido, lo que se refleja en el porcentaje total de ejecución del Plan operativo en el cuarto trimestre de la vigencia.

En este sentido es importante anotar que para el cuarto trimestre del año 2019 el resultado esperado estaría en un 100% de ejecución; luego de cuantificados los resultados del seguimiento del período se alcanzó un avance acumulado del **96,1%**.

Grafica 1. Avance VI Trimestre por dependencias de la Secretaría Ejecutiva



Por otra parte, frente al Plan Operativo de la Secretaria Ejecutiva es preciso señalar los siguientes resultados del seguimiento del último trimestre de 2019:

- De las veintidós (22) dependencias de la Secretaria Ejecutiva quince (15) de ellas obtuvo un avance de ejecución del 100% para el IV trimestre que son las siguientes: 1. Subdirección de Fortalecimiento Institucional, 2. Subdirección de Planeación, 3. Subdirección de Cooperación Internacional, 4. Subdirección de Asuntos Disciplinarios, 5. Subdirección de Control Interno, 6. Subsecretaría Ejecutiva, 7. Departamento de Atención a víctimas, 8. Departamento de Enfoques diferenciales, 9. Departamento de

SAAD Víctimas, 10. Departamento de SAAD comparecientes, 11. Dirección TI, 12. Subdirección Financiera, 13. Departamento de Gestión Documental, 14. Oficina Asesora de Seguridad y Protección, 15. Subdirección de Contratación.

- De las veintidós (22) dependencias de la Secretaria Ejecutiva siete (7) de ellas obtuvo un porcentaje de ejecución inferior al 100% para el IV trimestre de 2019: 1. Subdirección de Talento Humano (96,8%), 2. Subdirección de Comunicaciones (94,1%), 3. Departamento de Gestión Territorial (93%), 4. Departamento de Conceptos y Representación Jurídica (90%), 5. Subdirección de Recursos Físicos e Infraestructura (82,5%), 6. Departamento de Atención al Ciudadano (58,3%), 7. Dirección de Asuntos Jurídicos (50%).

Es importante mencionar además que en el ejercicio de formulación los jefes de dependencia asignaron un peso porcentual a cada actividad planteada, teniendo como criterios la relevancia frente a su gestión y la carga de trabajo que cada una implicaba para su equipo; teniendo en cuenta esto y observando los resultados del seguimiento para el último trimestre de 2019 se obtuvieron los resultados descritos para la Secretaria Ejecutiva y para las demás dependencias de la Jurisdicción.

2. UIA

La Unidad de Investigación y de Acusación de la Jurisdicción reportó para el POA 2019 un porcentaje de ejecución del **100%** en el último trimestre, que abarca las 38 actividades y los más de 87 productos realizados, que fueron desarrollados entre el Equipo de Investigación Fiscales, el Equipo de investigación en Violencia Sexual, el Grupo de Relacionamento y Comunicaciones UIA, el Grupo de Apoyo legal y Administrativo-gestión administrativa, Grupo de Apoyo de Legal y Administrativo - Área Secretaría de Apoyo Judicial, Grupo de Atención Técnico forense, Grupo de atención y orientación a víctimas, Grupo Análisis, Contexto y estadística, Grupo de Protección a víctimas, testigos y demás intervinientes GRAI, Grupo de Enfoque de Género y Enfoque Diferencial, Grupo Especializado técnico Investigativo judicial y el Director respectivamente.

3. GRAI

El Grupo de Análisis de la Información de la Jurisdicción reportó para el último trimestre del POA 2019 un porcentaje de ejecución del **73%** de las treinta y dos (32) actividades que fueron desarrolladas por los equipos de Enfoques Diferenciales, de Análisis de la Información, de Dinámicas del Conflicto, Justicia Restaurativa y la Jefatura del GRAI respectivamente, como se refleja en la Tabla 10.

4. Secretaría Judicial

La Secretaria Judicial de la Jurisdicción desarrolló un total de cinco (5) actividades con un porcentaje de ejecución del **100%** para el último trimestre del 2019 con productos relacionados con asuntos repartidos, decisiones judiciales, constancias e informes emitidos, providencias judiciales notificadas, audiencias públicas, versiones voluntarias y diligencias de construcción dialógica de la verdad.

5. La Relatoría

La Relatoría como dependencia de la Magistratura de la Jurisdicción Especial para la Paz desarrolló un total de cinco (5) actividades y ocho (8) productos, reportando para el Plan Operativo Anual de 2019 un porcentaje de ejecución del 100% en el IV trimestre.

6. Comisiones

Las comisiones que fueron creadas por Acuerdo 001 del 9 de marzo de 2018 proferido por la Sala Plena y que están encargadas de promover la efectiva implementación del enfoque territorial y ambiental en el componente de justicia del SIVJRNR, de promover la efectiva implementación del enfoque étnico-racial en la JEP, de promover la implementación del enfoque de género en la JEP, etc., desarrollaron para el POA 2019 actividades para el fortalecimiento de las funciones antes mencionadas.

6.1 *Comisión de género*: este órgano de la jurisdicción con diecisiete (17) actividades a desarrollar ejecutó para el IV trimestre de 2019 un porcentaje del **22, 8%**.

- 6.2 *Comisión étnica*: este órgano de la jurisdicción desarrolló un total de once (11) actividades con un porcentaje de ejecución del **90,9%** para el IV trimestre.
- 6.3 *Comisión territorial y de Ambiente*: este órgano de la jurisdicción no reportó avance de ejecución del Plan Operativo de 2019 puesto que no se formuló el respectivo en el transcurso del año, a pesar que se ejecutaron actividades importantes para el desarrollo de las funciones de esta comisión.
- 6.4 *Comisión de Participación*: este órgano de la jurisdicción desarrolló un total de once (5) actividades con un porcentaje de ejecución del **56,4%** para el IV trimestre.

Los resultados del cuarto seguimiento al POA de la JEP se sintetizan en la *Tabla 11. Reporte seguimiento POA JEP 2019 – VI Trimestre*.

Tabla 11. Reporte seguimiento POA JEP 2019 – IV Trimestre

Órgano / Dependencia	REPORTE		Porcentaje de ejecución POA 2019 - IV Trim.
	SI	NO	
Secretaría Ejecutiva	X		92,8%
UIA	X		100%
GRAI	X		73%
Secretaría Judicial	X		100%
La Relatoría	X		100%
Comisión de Género	X		22,8%
Comisión Étnica	X		90,9%
Comisión Territorial y de Ambiente		X	0%
Comisión de Participación	X		56,4%

Teniendo en cuenta el consolidado general en el año 2019, siete órganos o dependencias de la Jurisdicción Especial para la Paz formularon y reportaron en el IV trimestre del POA una ejecución del **90%** sus actividades.

DESAFÍOS, LOGROS Y RECOMENDACIONES

En el proceso de formulación y seguimiento del Plan operativo de acción anual 2019 para la JEP se presentaron diversos desafíos, algunos que estaban relacionados con definir, adecuar y ajustar el tiempo de entrega de los reportes o avances de cada una de las dependencias de manera que se lograra cumplir con seguimiento y evaluación, así como afianzar destrezas, atender dinámicas institucionales y estabilizar el procedimiento relativo al POA. Dicho desafío fue mejorando en el transcurso del año, normal en un proceso de construcción de la planeación institucional, especialmente cuando se cuenta con un tiempo de creación reciente de la entidad.

Otro desafío observado está relacionado con la formulación de las actividades por parte de algunos jefes de dependencias o encargados, debido a la dificultad de concretar las acciones a desarrollar y definir los responsables a cargo de cada una de las actividades. Sin embargo, a medida que ha pasado el tiempo y se ha realizado la formulación del POA 2020 se observa una mayor experiencia o experticia en la selección de dichas actividades para el Plan operativo, se visualiza actividades más concretas, definidas y coherentes con la función de este tipo de planes en las entidades del Estado, con mejora importante frente a este desafío.

Es de agregar, que la formulación de este Plan se encontró con un escenario voluble en el que se estaban definiendo los procesos y procedimientos de las dependencias y el marco normativo que generó algunas dificultades en el desarrollo de este. Además, la plataforma estratégica se encontraba en versión pendiente de presentación y aprobación y el avance y consolidación de la planeación y los procesos institucionales hacían que la cultura organizacional de la planeación y el reporte oportuno se estuvieran afianzando.

Se recomienda ir ajustando los términos establecidos para la entrega de los avances de cada trimestre propendiendo por tiempos más cortos, el desarrollo de las actividades en los tiempos planeados y la concreción de las actividades que permitan fortalecer las funciones de cada una de las dependencias u órganos de la Jurisdicción Especial para la Paz.

Finalmente, se espera mejorar notablemente en el desarrollo y seguimiento del POA 2020 debido a la experiencia adquirida, la experticia obtenida y la consolidación de la planeación,

los procesos institucionales y demás herramientas que permiten el perfeccionamiento de una entidad.