

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
Consolidar el fortalecimiento institucional que garantice la eficacia y la eficiencia en el cumplimiento de la misión de la Jurisdicción. Desarrollar la política de la gestión del riesgo mediante la identificación, evaluación, valoración, análisis y control de los posibles riesgos de corrupción para prevenir su ocurrencia o minimizar el impacto en caso de materialización.				1	Definir, levantar y sistematizar los procesos y procedimientos de la JEP.	Procesos documentados y aprobados	19	Documento	1/02/2019	31/12/2019				19	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				2	Diseñar e implementar el modelo de gestión del conocimiento de la JEP.	Modelo de Gestión de Conocimiento de la JEP diseñado e implementado	1	Modelo de gestión	1/02/2019	20/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				3	Formular y ejecutar Plan Anual de Formación y Capacitación.	Plan Anual de Formación y Capacitación formulado y ejecutado	1	Documento	1/02/2019	20/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				4	Definir y consolidar el Mapa de Riesgos Institucional.	Mapa de Riesgos Institucional consolidado	1	Documento	1/04/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				5	Elaborar los indicadores de gestión por procesos.	Indicadores de gestión por procesos identificados	1	Documento	1/04/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
		Riesgos	Riesgos	6	Elaborar y presentar la Política de Administración de Riesgos	Política de Administración de Riesgos elaborada y aprobada	1	Política	15/05/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
		Riesgos	Riesgos	7	Realizar propuesta de mapa de riesgos de corrupción para la JEP.	Mapa de riesgos de corrupción institucional realizado y publicado	1	Mapa de riesgos	15/05/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
		Riesgos	Riesgos	8	Presentar propuesta al Órgano de Gobierno del mapa de riesgos de corrupción de la JEP para su aprobación.	Mapa de Riesgos de Corrupción aprobado	1	Mapa de riesgos	15/05/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN														
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.	
Consolidar el fortalecimiento de la eficacia del cumplimiento de la misión, y la activa participación de los distintos actores en la construcción de la paz y la	Desarrollar acciones para el mejoramiento de la accesibilidad, calidad y oportunidad en el servicio al ciudadano, a partir del fortalecimiento de canales de atención, desarrollo del talento humano y herramientas de apoyo a la		AC		Fortalecer las competencias de los servidores públicos que atienden a la ciudadanía	Registro de actividades desarrolladas y participantes	2	Registro de actividades	1/01/2019	31/12/2019					2	Eficacia	Subdirección de Fortalecimiento Institucional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				6	Ajustar la estrategia de relaciones internacionales y cooperación a partir de la planeación estratégica de la JEP, y priorizar la demanda de cooperación internacional de la entidad.	Estrategia de relaciones internacionales y cooperación formulada e implementada.	1	Estrategia	1/01/2019	30/07/2019			1		Eficacia	Subdirección de Cooperación Internacional	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
				7	Gestionar la demanda de cooperación priorizada.	Reporte de avance en el plan de gestión de la demanda de cooperación internacional priorizada.	70%	Porcentaje	18/02/2019	31/12/2019	5%	35%	30%		Eficacia	Subdirección de Cooperación Internacional	Humanos, Físicos, Tecnológicos	

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.				III Trim.	IV Trim.
Ser reconocidos como una entidad legítima y confiable, mediante la comunicación constante y clara de su gestión buscando de la reconciliación				8	Mantener y afianzar alianzas con actores internacionales.	Reporte de la matriz de alianzas con actores internacionales.	20	Reporte	1/01/2019	31/12/2019	16	2	2		Eficacia	Subdirección de Cooperación Internacional	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				9	Diseñar y dinamizar encuentros de diálogo político-técnico y herramientas comunicativas dirigidas a cooperantes.	Reporte de encuentros de diálogo y herramientas comunicativas para cooperantes.	3	Reporte	3/01/2019	31/12/2019		1	1	1		Eficacia	Subdirección de Cooperación Internacional

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.				III Trim.	IV Trim.
n. y la activa participación de los distintos actores en la construcción de la paz y la búsqueda de la				10	Diseñar, actualizar y modernizar la página web de la JEP como una herramienta comunicacional efectiva.	Página web rediseñada	1	Página web	1/02/2019	30/04/2019		1			Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				11	Actualizar la estrategia de comunicaciones de la JEP	Nueva estrategia de comunicaciones implementada	1	Estrategia	1/02/2019	5/01/2019		1			Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				12	Realizar talleres dirigidos a periodistas regionales sobre el funcionamiento de la JEP	Talleres dirigidos a periodistas regionales realizados	4	Taller	15/03/2019	30/11/2019	1	1	1	1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				13	Producir piezas informativas en diferentes formatos sobre los macro-casos de conocimiento de la JEP, con sus etapas procesales.	Piezas informativas publicadas, según requerimiento	100%	Porcentaje	1/02/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador									Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
:confiable, mediante la comunicación constante y clara de su gestión reconciliación.				14	Implementar el sistema de medios.	Sistema de medios implementado	1	Sistema	3/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN														
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador									Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.	
Ser reconocidos como una entidad legítima y c				15	Implementar el plan de comunicaciones organizacional.	Plan Estratégico de Comunicaciones Organizacional implementado	100%	Porcentaje	1/02/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
de la misión de la Jurisdicción.	Desarrollar la política de la gestión del riesgo mediante la identificación, evaluación, valoración, análisis y control de los posibles riesgos de corrupción para prevenir su ocurrencia o minimizar el impacto en caso de materialización.		Riesgos		Publicar y divulgar el Mapa de Riesgos de Corrupción aprobado a través de los canales y medios dispuestos por la Entidad de acuerdo con lo establecido en la Ley 1712 de 2014.	Mapa de Riesgos de Corrupción publicado y divulgado	1	Mapa de riesgos	1/01/2019	30/09/2019					1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
Consolidar el fortalecimiento institucional que garantice la eficacia y la eficiencia en el cumplimiento	Desarrollar acciones que promuevan la información y explicación, así como evaluación y visibilización de la gestión institucional orientadas a la adopción de principios de Buen Gobierno		RC		Formular la estrategia anual de rendición de cuentas, de acuerdo con el procedimiento establecido.	Estrategia formulada	1	Estrategia	1/01/2019	Por definir		1			Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Publicar el cronograma de Rendición de cuentas.	Cronograma de Rendición de cuentas publicado	1	Cronograma	1/01/2019	Por definir	1				Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Elaborar y presentar actividades de rendición de cuentas a realizar en el año sobre la gestión de la JEP	Calendario de actividades elaborado y presentado	6	Calendario	1/01/2019	31/08/2019		1		5	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Realizar y emitir comunicados y boletines de prensa	Boletines y comunicados de prensa emitidos por la JEP para mantener informada a la ciudadanía y grupos de interés, sobre los resultados de su gestión.	100%	Boletín	1/01/2019	31/12/2019	33%	33%		34%	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Formular y desarrollar estrategias para convocar y promover la participación de la ciudadanía y partes interesadas en los espacios públicos de rendición de cuentas de la JEP	Estrategias de promoción	1	Estrategia	1/01/2019	31/10/2019				1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Diseñar y aplicar instrumento que permita indagar sobre la percepción de los ciudadanos asistentes a la audiencia de rendición de cuentas en relación con la metodología utilizada y la calidad de la información (veracidad, completitud y pertinencia) de la información divulgada en la audiencia pública.	Instrumento (encuesta, cuestionario) presencial o virtual de percepción aplicado, consolidado y publicado	1	Instrumento	1/01/2019	31/10/2019				1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Formular y desarrollar estrategias para convocar y promover la participación de la ciudadanía y partes interesadas en los espacios públicos de rendición de cuentas de la JEP	Estrategias de promoción	1	Estrategia	1/01/2019	31/10/2019				1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Realizar campaña de comunicación interna que muestre las responsabilidades de los servidores públicos frente a la Rendición de Cuentas y su importancia de cara a la ciudadanía.	Campaña de comunicación interna	1	Campaña	1/01/2019	31/10/2019				1	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Realizar autoevaluación orientada a identificar fortalezas y debilidades de las estrategias y metodología empleada para la realización del proceso de rendición de cuentas de la Entidad.	Documento de autoevaluación del proceso de rendición de cuentas	1	Documento	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Socializar a los líderes de proceso y servidores públicos de la entidad los resultados de la rendición de cuentas.	Socialización realizada	1	Socialización	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
	Publicar información de interés para la ciudadanía y propiciar la participación		TAI		Publicar y actualizar información institucional relacionada con la respuesta a las solicitudes, con estándares de contenido y oportunidad	Información publicada con estándares de contenido y oportunidad	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	33%	33%		34%	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos
		TAI		Publicar documentos para la consulta de información de la ciudadanía y por parte de poblaciones específicas.	Documentos para consulta de información de la ciudadanía y poblaciones específicas publicados	100%	Documento	1/01/2019	31/12/2019	33%	33%		34%	Eficacia	Subdirección de Comunicaciones	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
de la Jurisdicción.				16	Elaborar el Plan Estratégico Cuatrienal 2018-2022 de la JEP (versión 2).	Plan Estratégico Cuatrienal elaborado	1	Plan	2/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				17	Realizar seguimiento al Plan operativo de la JEP.	Seguimientos e informes realizados	4	Informe	2/01/2019	31/12/2019	1	1	1	1	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				18	Actualizar el Plan Anticorrupción y de Atención a la Ciudadanía, que incluye la estrategia de rendición de cuentas y el Código de Integridad.	PAAC actualizado	6	Documento	2/01/2019	31/12/2019	2	2	1	1	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				19	Elaborar e implementar el Plan Estadístico Institucional.	Porcentaje del plan implementado en la vigencia	100%	Porcentaje	2/01/2019	31/12/2019			50%	50%	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC	20	Elaborar boletín estadístico 2019.	Boletín estadístico elaborado	2	Boletín	3/01/2019	31/12/2019	1		1		Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
					21	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, adaptado a la naturaleza y estructura de la entidad.	Informes cuatrimestrales de implementación del MIPG	2	Informe	15/01/2019	31/12/2019			1	1	Eficacia	Subdirección de Planeación

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
el fortalecimiento institucional que garantice la eficacia y la eficiencia en el cumplimiento de la misión	Desarrollar acciones que promuevan la información y explicación, así como evaluación y visibilización de la gestión institucional orientadas a la adopción de principios de Buen			22	Elaborar el Anteproyecto de presupuesto 2019 de la entidad.	Anteproyecto de presupuesto elaborado y presentado	1	Anteproyecto de presupuesto	1/02/2019	30/03/2019	1				Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Consolidar insumos de las diferentes dependencias, elaborar y diseñar informe de gestión teniendo como criterio el uso de lenguaje claro.	Informe de rendición de cuentas elaborado	1	Informe	1/01/2019	31/12/2019	1				Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Elaborar y presentar informe de evaluación anual con la realización de actividades de rendición de cuentas que integren los resultados de las actividades recurrentes.	Informe consolidado de las actividades de rendición de cuentas realizadas	1	Informe	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			TAI		Elaborar el Plan Institucional de Participación Ciudadana	Plan de participación ciudadana elaborado	1	Plan	1/01/2019	31/12/2019					Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			TAI		Publicar el informe de PQRSFD	Informe de solicitudes recibidas de acceso a la información, publicado	1	Informe	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				23	Realizar informes de control y seguimiento a los procesos en curso.	Informes de control y seguimiento elaborados y presentados	3	Informe	2/04/2019	31/12/2019		1	1	1	Eficacia	Subdirección de Asuntos Disciplinarios	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				24	Evaluar la totalidad de las quejas que lleguen a la Subdirección y determinar la viabilidad de la acción disciplinaria.	Informe de evaluación de gestión de quejas y actividades elaborado	2	Informe	2/04/2019	15/12/2019		1		1	Eficacia	Subdirección de Asuntos Disciplinarios	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				25	Realizar socializaciones a los funcionarios y empleados de la JEP sobre la normatividad disciplinaria.	Socializaciones realizadas	37	Socialización	2/04/2019	30/11/2019	6	18	8	5	Eficacia	Subdirección de Asuntos Disciplinarios	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				26	Elaborar la propuesta de la Cartilla Disciplinaria.	Propuesta de cartilla disciplinaria elaborada	1	Documento	5/02/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Asuntos Disciplinarios	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
Consolidar	Desarrollar acciones que promuevan la información y explicación, así como evaluación y visibilización de la gestión institucional orientadas a la adopción de principios de Buen Gobierno			27	Elaborar informes pormenorizados para fortalecer el Sistema de Control Interno.	Informes del estado del Sistema de Control Interno- pormenorizado elaborados y publicados	3	Informe	1/01/2019	30/12/2019		1	1	1	Eficacia	Subdirección de Control Interno	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				28	Elaborar informe consolidado de los seguimientos e informes de Ley realizados durante la vigencia.	Informe consolidando los seguimientos e informes de Ley de la vigencia realizado y publicado	1	Informe	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Control Interno	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				29	Formular y ejecutar el Plan anual de auditorías.	Informe consolidado de la ejecución del Plan Anual de Auditoría de la vigencia realizado	1	Informe	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Control Interno	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			RC		Diseñar instrumento de evaluación de la rendición de cuentas, donde se recojan aportes recibidos de la ciudadanía y partes interesadas.	Informe de audiencia de Rendición de Cuentas realizado y publicado	1	Informe	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Subdirección de Planeación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				30	Implementar seguimiento a sanciones propias, régimen de condicionalidad y TOAR'S	Plan de verificaciones, sanciones propias y TOAR's elaborado	1	Plan	4/02/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Subsecretaría Ejecutiva	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				31	Fortalecer y consolidar el relacionamiento con las diferentes organizaciones de la sociedad civil y víctimas en el ámbito internacional, nacional y territorial.	Actas de reunión y listados de asistencia	160	Documento	15/02/2019	15/12/2019				160	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
ción y no repetición como componente judicial del SIVJNR, garantizando su participación efectiva ante la JEP.				32	Elaborar herramientas metodológicas y pedagógicas para promover la participación de víctimas	Documentos metodológicos elaborados	3	Documento	1/02/2019	15/12/2019				3	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				33	Desarrollar actividades de pedagogía acerca de la JEP a entidades públicas, organizaciones de víctimas y organizaciones de Derechos Humanos	Jornadas pedagógicas realizadas	10	Evento pedagógico	1/02/2019	15/12/2019				10	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				34	Desarrollar actividades de difusión sobre los derechos de las víctimas.	Piezas comunicativas sobre los derechos de las víctimas	5	Pieza comunicativa	1/02/2019	15/12/2019				5	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				35	Diseñar e implementar el modelo de atención psico-jurídico propio de la JEP.	Modelo de atención psico jurídica diseñado e implementado	2	Documento	1/02/2019	15/12/2019				2	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				36	Brindar asistencia material a las víctimas vinculadas a procesos judiciales.	Asistencia material a víctimas vinculadas a procesos judiciales prestada	1	Listas de asistencia (reportes de ayuda material)	1/02/2019	15/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				37	Diseñar e implementar el programa pedagógico para víctimas en el exterior	Programa pedagógico de víctimas en el exterior implementado	1	Documentos que soporten la asistencia y realización	1/02/2019	15/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Atención a Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				38	Construir contenidos, criterios e indicadores de realización de derechos en materia de enfoques diferenciales (género, étnico, étnico, étnico y discapacidad) relacionados en las actividades judiciales como administrativas de la JEP.	Contenidos, criterios e indicadores de realización de derechos en materia de enfoques diferenciales (género, étnico, étnico, étnico y discapacidad) relacionados tanto en las actividades judiciales como administrativas de la JEP	4	Documento	15/01/2019	31/12/2019				4	Eficacia	Departamento de Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				39	Implementar actividades de formación, capacitación, divulgación y articulación con enfoque de derechos y diferenciales dirigido a víctimas, comparecientes, grupos de interés, ciudadanía en general, mecanismos del SIVJNR y otros agentes concernidos.	Actividades a titulares de derechos y otros agentes concernidos con incorporación del enfoque de derechos y diferencial.	45	Actividad de formación	15/01/2019	31/12/2019	5	15	15	10	Eficacia	Departamento de Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
derechos de las víctimas a la justicia, la verdad y, contribuir a la satisfacción de los derechos a la reparación				40	Definir e implementar lineamientos y orientaciones para la acción territorial.	Lineamientos para la acción territorial elaborados e implementados	1	Documento	1/02/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Gestión Territorial	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				41	Brindar apoyo técnico y operativo a requerimientos en territorio de salas, secciones y comisiones de la JEP	Asistencias técnicas y operativas brindadas	100%	Porcentaje	1/02/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Departamento de Gestión Territorial	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				42	Desarrollar procesos de relacionamiento institucional de la JEP en el territorio.	Actividades de relacionamiento desarrolladas en los territorios	100%	Porcentaje	1/02/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Departamento de Gestión Territorial	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				43	Consolidar la presencia y acción territorial de la JEP en el ámbito de competencia de la Secretaría Ejecutiva	Agenda territorial de relacionamiento, difusión y pedagogía implementadas y memorias de actividades realizadas	2	Documento	1/02/2019	31/12/2019				2	Eficacia	Departamento de Gestión Territorial	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				44	Consolidar el SAAD a través de la fijación de lineamientos y de los ajustes necesarios a partir de las lecciones aprendidas.	Acto administrativo adoptado	1	Documento	2/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Departamento de SAAD Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				45	Implementar herramienta tecnológica del Registro Nacional de Abogados del SAAD - Víctimas-	Herramienta del Registro Nacional de Abogados del SAAD - Víctimas implementada	1	Herramienta tecnológica	1/02/2019	30/11/2019				1	Eficacia	Departamento de SAAD Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				46	Ajustar e implementar el programa de capacitación a los abogados del SAAD Víctimas.	Programa de capacitación de abogados SAAD víctimas implementado y desarrollado	1	Documento	1/02/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de SAAD Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
Satisfacer los				47	Ofrecer el servicio de asesoría y representación judicial de calidad a las víctimas, de manera oportuna y con aplicación de los enfoques diferenciales.	Víctimas con servicio de asesoría y representación judicial de calidad y oportuno	400	Víctima asesorada y representada	1/02/2019	31/12/2019				400	Eficacia	Departamento de SAAD Víctimas	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				48	Actualizar el documento técnico de seguimiento a la implementación del acuerdo de paz en los puntos 3,4 y 5 relacionado con enfoques transversales, territoriales, étnicos, género, menores en competencias de la JEP.	Documento de seguimiento de a la implementación del acuerdo de paz en los puntos 3,4 y 5 elaborado	1	Documento	1/02/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Departamento de SAAD comparecientes	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				49	Diseñar un documento metodológico para la puesta en marcha del SAAD comparecientes - esta sería una acción de la actividad de consolidación del SAAD	Documento propuesta de apoyo al diseño metodológico para la puesta en marcha del SAAD comparecientes elaborado	1	Documento	1/02/2019	30/04/2019		2			Eficacia	Departamento de SAAD comparecientes	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				50	Desarrollar la estrategia de pedagogía y capacitación a defensores del SAAD comparecientes	Estrategia de pedagogía y capacitación implementada	1	Documento	1/03/2019	30/11/2019				1	Eficacia	Departamento de SAAD comparecientes	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
ocidos como una entidad legítima y confiable, mediante la ón constante y clara de su gestión, y la activa participación tos actores en la construcción de la paz y la búsqueda de la reconciliación.					Habilitar canales virtuales de atención a los titulares de derechos y ciudadanía en general	Módulos de atención virtual en funcionamiento	2	Módulo de atención	14/01/2019	1/05/2019		2			Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
					Habilitar call center para atención telefónica	Call Center para atención telefónica habilitado	1	Call center	14/01/2019	1/05/2019		1			Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				51	Habilitar el Contac Center de la JEP (propuesta sujeta a aprobación)	Contac Center de la JEP habilitado y en funcionamiento	1	Contac Center	20/06/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				52	Desarrollar actividades de divulgación a la ciudadanía (propuesta sujeta a aprobación)	Actividades de información a la ciudadanía	4	Actividad	15/05/2019	31/12/2019				4	Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador									Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.
Ser reconocido por los distintos canales de atención	Desarrollar acciones para el mejoramiento de la accesibilidad, calidad y oportunidad en el servicio al ciudadano, a partir del fortalecimiento de canales de atención, desarrollo del talento humano y herramientas			53	Medición de la calidad del servicio que se presta por cada uno de los canales de atención (propuesta sujeta a aprobación)	Encuesta	2	Encuesta	1/07/2019	31/12/2019				2	Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
			AC		Desarrollar e implementar la multicanalidad a los servicios y trámites de la JEP	Canales de atención implementados (presencial, telefónico y virtual)	1	Canal de atención	1/01/2019	30/06/2019					Eficacia	Departamento de Atención al Ciudadano	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				54	Formular el Plan de Tecnologías de la Información (PETI) 2019 - 2022.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información 2019 - 2022 formulado	1	Plan	2/01/2019	31/08/2019			1		Eficacia	Dirección TI	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.				III Trim.	IV Trim.
				55	Implementar los sistemas de información requeridos para soportar la operación de la JEP incorporados en el PETI.	Sistemas de información implementados y en funcionamiento	7	Sistema de información	2/01/2019	31/12/2019		1	2	4	Eficacia	Dirección TI	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				56	Proveer los servicios tecnológicos requeridos para soportar la operación de la JEP.	Servicios de tecnológicos en operación	3	Servicio Tecnológico	2/01/2019	1/10/2019				3	Eficacia	Dirección TI	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				57	Definir y desarrollar la estrategia de Analítica de Datos.	Estrategia de Analítica formulada en operación	1	Estrategia	2/01/2019	30/11/2019				1	Eficacia	Dirección TI	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN														
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador									Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.	
	Desarrollar acciones para el mejoramiento de la accesibilidad, calidad y oportunidad en el servicio al ciudadano, a partir del fortalecimiento de canales de atención, desarrollo del talento humano y herramientas de apoyo a la gestión.		AC		Diseñar e iniciar la implementación de instrumento de seguimiento a respuesta de PQRSF-D, que permita obtener información del gestor documental, contar con información más veraz y hacer seguimiento en tiempo real a la gestión realizada por la entidad y cada una de sus dependencias.	Instrumento de seguimiento a PQRSF-D diseñado e implementado	1	Instrumento de seguimiento	1/01/2019	30/11/2019					1	Eficacia	Dirección TI	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				58	Formular y desarrollar política de gestión estratégica del Talento Humano de la JEP	Política de gestión estratégica del Talento Humano de la JEP formulada y desarrollada en su primera fase	1	Documento	1/03/2019	31/12/2019					1	Eficacia	Subdirección de Talento Humano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				59	Formular y desarrollar el Plan de bienestar social laboral de la JEP 2019	Plan de Bienestar Social Laboral 2019 formulado y ejecutado	100%	Porcentaje	2/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%		Eficacia	Subdirección de Talento Humano	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Tipo de indicador	Responsable - Dependencia	Recursos requeridos
							Meta anual		Programador de actividades								
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.			
				60	Formular y desarrollar el Plan de Seguridad y salud en el trabajo de la JEP 2019	Plan de Seguridad y salud en el trabajo 2019 formulado y ejecutado	100%	Porcentaje	2/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Subdirección de Talento Humano	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				61	Implementar la segunda fase y salida a producción del sistema de información de nómina	Sistema de información de nómina en operación	1	Sistema de información	2/01/2019	1/03/2019	1				Eficacia	Subdirección de Talento Humano	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				62	Elaborar los lineamientos financieros y presupuestales de la entidad y socializarlos a todos los servidores de la JEP	Lineamientos en materia financiera requeridos y elaborados	100%	Porcentaje	1/03/2019	30/11/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Subdirección Financiera	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			Jornadas de socialización realizadas			6	Evento de socialización	1/03/2019	30/11/2019	1	2	2	1	Eficacia	Subdirección Financiera	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
				63	Implementar el nuevo catálogo de clasificación presupuestal CCP de la JEP	Presupuesto JEP con nuevo catálogo de clasificación presupuestal	1	Documento	2/01/2019	31/01/2019	1				Eficacia	Subdirección Financiera	Humanos, Físicos, Tecnológicos
			Informes de ejecución conforme a los nuevos usos de gasto			12	Informe	2/01/2019	31/12/2019	3	3	3	3	Eficacia	Subdirección Financiera	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
				64	Actualizar la parametrización del Sistema de Información gestión documental Orfeo	Sistema de Información de gestión documental actualizado	1	Sistema de información	1/03/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Gestión Documental	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN														
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Definición del indicador (ENTREGABLE)	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
							Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.			IV Trim.	
	Publicar información de interés para la ciudadanía y propiciar la participación			65	Formular Política de Gestión Documental para la JEP	Política de Gestión Documental formulada	1	Documento	1/04/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Gestión Documental	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
			TAI		Elaborar, implementar y publicar la Tabla de Retención Documental de la JEP	Tablas de Retención Documental – TRD publicadas	1	Documento	1/01/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Departamento de Gestión Documental	Humanos, Físicos, Tecnológicos	
				TAI		Identificar, levantar y publicar matriz de activos de información e índice de información clasificada y reservada de la JEP	Matriz de activos de información e índice de información clasificada y reservada publicadas	2	Documento	1/01/2019	31/12/2019					Eficacia	1. Departamento de Gestión Documental 2. Departamento de Conceptos y representación jurídica	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				TAI		Realizar inscripción en el registro de bases de datos ante la Superintendencia de Industria y Comercio	Inscripción en el registro de base de datos ante la SIC realizada	1	Inscripción	1/01/2019	31/01/2019	1				Eficacia	1. Departamento de Gestión Documental 2. Departamento de Conceptos y representación jurídica	Humanos, Físicos, Tecnológicos
					66	Proveer espacios físicos para materializar la presencia territorial de la JEP	Sedes en funcionamiento	7	Sede	1/02/2019	31/12/2019				7	Eficacia	Subdirección de Recursos Físicos e Infraestructura	Humanos, Físicos, Tecnológicos
					67	Contar con diseños y realizar adecuaciones de las salas de audiencias y espacios complementarios en los pisos 1, 2 y 3.	Salas de audiencias y espacios complementarios entregados	3	Sala de audiencia	6/03/2019	31/12/2019				3	Eficacia	Subdirección de Recursos Físicos e Infraestructura	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.				III Trim.	IV Trim.
				68	Formular e implementar la política de seguridad de la JEP, enfocada a la protección de las personas, las instalaciones y demás intereses.	Política de seguridad de la JEP formulada e implementada	1	Política	4/02/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Oficina Asesora de Seguridad y Protección	Humanos, Físicos, Financieros, Tecnológicos
				69	Implementar el Manual de Contratación (orientado por el derecho privado, una vez se sancione la Ley Estatutaria de la JEP).	Manual de Contratación implementado	1	Manual	2/01/2019	28/02/2019	1				Eficacia	Subdirección de Contratación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				70	Elaborar e implementar el nuevo Manual de supervisión contractual.	Manual de supervisión elaborado	1	Manual	2/01/2019	15/02/2019	1				Eficacia	Subdirección de Contratación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				71	Elaborar e implementar la Matriz de Riesgo de los procesos de selección de contratistas.	Matriz de riesgos de los procesos de selección formulada	1	Documento	1/02/2019	1/05/2019		1			Eficacia	Subdirección de Contratación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
	Publicar información de interés para la ciudadanía y propiciar la participación		TAI		Mantener publicada y actualizada la información contractual en el portal del SECOP conforme con lo establecido en la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.1.1.7.1 del Decreto 1082 de 2015	Porcentaje de actualización de la información contractual publicada en el SECOP	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	33%	33%		34%	Eficacia	Subdirección de Contratación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				72	Compilar, concordar y publicar normatividad y jurisprudencia pertinente a la JEP.	Documento compilatorio realizado y publicado.	1	Documento	2/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Departamento de Conceptos y Representación Jurídica	Humanos, Físicos, Tecnológicos

MARCO ESTRATÉGICO		PLAN		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	Objetivo PAAC	POA	PAAC	No	Actividad	Indicador								Responsable - Dependencia	Recursos requeridos		
						Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
							Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.				III Trim.	IV Trim.
				73	Implementar la política de prevención del daño antijurídico.	Política de prevención del daño antijurídico implementada	1	Política validada	2/02/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Departamento de Conceptos y Representación Jurídica	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				74	Unificar criterios jurídicos dentro del marco de competencias de la S.E.	Compilación normativa concordada	4	Documento	1/02/2019	31/12/2019	1	1	1	1	Eficacia	Departamento de Conceptos y Representación Jurídica	Humanos, Físicos, Tecnológicos
				75	Elaborar y publicar el boletín interno sobre la Jurisprudencia que atañe a la S.E.	Boletín Informativo de la S.E.	4	Boletín	31/01/2019	31/12/2019	1	1	1	1	Eficacia	Dirección de Asuntos Jurídicos	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
5	1	Elaborar las directrices para la investigación de casos de competencia de la Unidad de Investigación y Acusación, salvo los casos de violencia sexual.	Documento con directrices para la investigación elaborado.	1	Documento	15/01/2019	30/04/2019		1				Eficacia	Equipo de investigación fiscales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
1	2	Definir los criterios de las líneas de investigación de los casos de competencia de la Unidad de Investigación y Acusación, salvo los casos de violencia sexual.	Documento con criterios definidos de líneas de investigación.	1	Documento	1/05/2019	20/12/2019				1		Eficacia	Equipo de investigación fiscales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
1	3	Definir lo criterios de priorización de casos de investigación de competencia de la Unidad de Investigación y Acusación, salvo los casos de violencia sexual.	Documento criterios de priorización de casos de acuerdo con líneas de investigación	1	Documento	1/05/2019	20/12/2019				1		Eficacia	Equipo de investigación fiscales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
1	4	Dar trámite a las comisiones judiciales en apoyo a las Salas de Justicia y Secciones del Tribunal para la Paz.	100% de comisiones judiciales tramitadas a través de Informe parcial o final por comisión.	100%	comisión judicial tramitada a través de informe parcial o final.	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%		Eficacia	Equipo de investigación fiscales	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN												
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim		
1	5	Sistematizar la información en la herramienta informática LAYNA, en lo competente al equipo de investigación en violencia sexual.	Información registrada en LAYNA	100%	Porcentaje	15/01/2019	15/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Equipo de Investigación en Violencia Sexual.	Humanos, Físicos y Tecnológicos
1	6	Diseñar y socializar el Protocolo de Investigación de Violencia Sexual.	Protocolo de investigación de violencia sexual elaborado y socializado	1	Documento	1/02/2019	15/12/2019				1	Eficacia	Equipo de Investigación en Violencia Sexual.	Humanos, Físicos y Tecnológicos
1	7	Realizar jornadas participativas con víctimas y organizaciones para construir los protocolos o documentos que contengan, líneas de investigación para casos de violencia sexual y criterios de priorización.	Jornadas realizadas	4	Jornada	15/02/2019	15/12/2019	1	1	1	1	Eficacia	Equipo de Investigación en Violencia Sexual.	Humanos, Físicos y Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
4	8	Estandarizar las actividades de divulgación interna y externa de la UIA, según los lineamientos generales del proceso de comunicación de la JEP.	Documento con actividades de comunicaciones de la UIA estandarizadas.	1	Documento	15/01/2019	30/06/2019		1				Eficacia	Grupo de Relacionamiento y Comunicaciones UIA	Humanos, físicos, tecnológicos
4	9	Formular el plan de relacionamiento de la Unidad de Investigación y Acusación, articulado con los lineamientos generales de comunicaciones de la JEP.	Plan de relacionamiento de la UIA 2019.	1	Plan	15/01/2019	15/04/2019		1				Eficacia	Grupo de Relacionamiento y Comunicaciones UIA	Humanos, físicos, tecnológicos
4		Realizar actividades de comunicación en apoyo ala gestión de UIA (propuesta de ajuste sujeto a aprobación)	Informe de actividades de poyo a solicitudes de comunicaciones internas y externa	4	Actividades	1/01/2019	30/12/2019	25%	25%	25%	25%		Eficacia	Grupo de Relacionamiento y Comunicaciones UIA	Humanos, físicos, tecnológicos, financieros
4	10	Realizar las actividades pre y post para la publicación del Protocolo de Comunicaciones con las victimas bajo los lineamientos de comunicaciones de la Jurisdicción Especial para la Paz.	Actividades pre y post para la publicación del Protocolo de Comunicaciones con las Víctimas	3	Actividad	1/01/2019	30/03/2019	3					Eficacia	Grupo de Relacionamiento y Comunicaciones UIA	Humanos, físicos, tecnológicos, financieros
4	11	Realizar actividades de apoyo a la organización de eventos de divulgación y socialización del Protocolo de Comunicaciones con las Víctimas, según competencia del grupo de relacionamiento y comunicaciones.	Actividades de apoyo a la organización de evento de divulgación y socialización del protocolo	8	Actividad	1/04/2019	31/12/2019		3	3	2		Eficacia	Grupo de Relacionamiento y Comunicaciones UIA	Humanos, físicos, tecnológicos, financieros

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
5	12	Diseñar un instrumento de control para las situaciones administrativas y viáticos de la Unidad de Investigación y Acusación.	Herramienta de control de situaciones administrativas (permisos) y viáticos.	1	Herramienta	15/01/2019	30/09/2019			1			Eficacia	Grupo de apoyo legal y administrativo - gestión administrativa	Humanos, Físicos, Tecnológicos
5	13	Realizar asesorías para la estandarización y documentación de procedimientos de los grupos y equipos funcionales de la Unidad de Investigación y Acusación.	Asesoría por grupo o equipo	10	Asesoría	15/01/2019	30/11/2019	2	3	3	2		Eficacia	Grupo de apoyo legal y administrativo - gestión administrativa	Humanos, físicos y Tecnológicos
5	14	Atender los requerimientos de elaboración de actos administrativos relacionados con situaciones administrativas.	Actos administrativos relacionados con situaciones administrativas elaborados.	100%	Documentos proyectados	15/01/2019	15/12/2019	25%	25%	25%	25%		Eficacia	Grupo de apoyo legal y administrativo - gestión administrativa	Humanos, Físicos, Tecnológicos
5	15	Ejecutar la fase (1), para la elaboración del borrador de las fichas de empleo de la Unidad de Investigación y Acusación, para el manual de funciones de la Jurisdicción especial para la Paz, según lineamientos de la subdirección de talento humano.	Borrador de fichas de empleos con las funciones específicas	100%	Fichas de empleo	15/01/2019	15/12/2019	25%	25%	25%	25%		Eficacia	Grupo de apoyo legal y administrativo - gestión administrativa	Humanos, físicos y Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN												
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim		
1	16	Estandarizar las actividades operativas de la secretaría de apoyo judicial de la Unidad de Investigación y Acusación.	Documento que estandariza las actividades operativas de la secretaría de apoyo judicial de la Unidad.	4	Documento	15/01/2019	30/11/2018	1	1	1	1	Eficacia	Grupo de Apoyo de Legal y Administrativo - Área Secretaría de Apoyo Judicial	Humanos, físicos y Tecnológicos
1	17	Establecer una herramienta para la asignación, reparto y seguimiento de solicitudes diferentes a comisiones de trabajo o casos para investigación.	herramienta de asignación, reparto y seguimiento	1	herramienta	15/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Grupo de Apoyo de Legal y Administrativo - Área Secretaría de Apoyo Judicial	Humanos, físicos y Tecnológicos
1	18	Implementar una base de datos jurídica para la Unidad de Investigación y Acusación.	Base de datos jurídica de la Unidad de Investigación y Acusación	1	Base datos jurídica	15/01/2019	30/11/2019				1	Eficacia	Grupo de Apoyo de Legal y Administrativo - Área Relatoría	Humanos, físicos y Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN												
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador									Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim			IV Trim
1	19	Elaborar y divulgar el boletín jurídico de la Unidad de Investigación y Acusación.	Boletín jurídico	4	Documento	15/01/2019	30/11/2019	1	1	1	1	Eficacia	Grupo de Apoyo de Legal y Administrativo - Área Relatoria	Humanos, físicos y Tecnológicos
1	20	Estandarizar las actividades operativas técnico científicas de búsqueda, localización, exhumación y participación técnica en la entrega digna de cadáveres al interior de la Unidad de Investigación y Acusación.	Documento de estandarización de actividades para la búsqueda, localización, exhumación y apoyo técnico en la entrega digna de cadáveres.	1	Documento	15/01/2019	31/10/2019				1	Eficacia	Grupo de Apoyo técnico forense	Humanos, Físicos, Tecnológicos
1	21	Estandarizar las actividades operativas para la evaluación técnica de la afectación ambiental competencia de la Unidad de Investigación y Acusación.	Documento de estandarización para la evaluación técnica de la afectación ambiental.	1	Documento	15/01/2019	30/09/2019				1	Eficacia	Grupo de Apoyo técnico forense	Humanos, físicos y Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN												
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim		
1	22	Estructurar una colección de información organizada en materia ambiental.	Colección de información organizada en materia ambiental.	1	Colección de información	15/01/2019	30/11/2019				1	Eficacia	Grupo de Apoyo técnico forense	Humanos, físicos y Tecnológicos
1	23	Estructurar una colección de información organizada en materia de bienes.	Colección de información organizada en materia de bienes.	1	Colección de información	15/01/2019	30/11/2019				1	Eficacia	Grupo de Apoyo técnico forense	Humanos, físicos y Tecnológicos
3	24	Realizar eventos pedagógicos dirigidos al relacionamiento con víctimas según competencias de la Unidad de Investigación y Acusación.	Eventos pedagógicos	6	Eventos realizados	15/01/2019	15/12/2019	2	1	1	2	Eficacia	Grupo de atención y orientación a víctimas.	Humanos, Físicos Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
3	25	Elaborar un documento para estandarizar la orientación a víctimas para las investigaciones y comisiones competencia de la Unidad de Investigación y Acusación.	Documento Procedimiento Identificación, ubicación y contacto de Víctimas	1	Documento	15/01/2019	30/06/2019	1					Eficacia	Grupo de atención y orientación a víctimas.	Humanos, Físicos Tecnológicos
3	26	Actualizar la base de datos de contacto con organizaciones de víctimas.	Base de datos actualizada	1	Base de datos	15/01/2019	30/06/2019	1					Eficacia	Grupo de atención y orientación a víctimas.	Humanos, Físicos Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
1	27	Estandarizar las actividades operativas para la elaboración de reportes de consulta en bases de datos o sistemas de información según competencias del Grupo de análisis, contexto y estadística.	Documento que estandariza las actividades operativas para la elaboración de reportes de consulta en bases de datos o sistemas de información.	1	Documento	15/01/2019	30/09/2019					1	Eficacia	Grupo Análisis, Contexto y estadística	Humanos, físicos y Tecnológicos
1	28	Estandarizar las actividades operativas para la elaboración de informes de análisis preliminares o de fondo, temáticos, situacionales, de contexto, patrones de macrocriminalidad o macro victimización, análisis de casos y redes de vínculos.	Documento que estandariza las actividades operativas para la elaboración de informes de análisis preliminares o de fondo, temáticos, situacionales, de contexto, patrones de macrocriminalidad o macro victimización, análisis de casos y redes de vínculos.	1	Documento	15/01/2019	30/09/2019					1	Eficacia	Grupo Análisis, Contexto y estadística	Humanos, físicos y Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN												
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador									Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim			IV Trim
5	29	Diseño e implementación del Sistema de Información Integrado de la UIA. Fase I	Número de módulos / portal / software para la gestión de la información.	4	Módulo/Portal/Software	1/01/2019	31/12/2019	1	1	1	1	Eficacia	Grupo Análisis, Contexto y estadística	Humanos, físicos y Tecnológicos
3	30	Estandarizar el procedimiento para la evaluación del riesgo y determinación de medidas de protección.	Procedimiento estandarizado	1	Documento	15/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Grupo de protección a víctimas, testigos y demás intervinientes	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	31	Elaborar la guía de autoprotección para las víctimas, testigos y demás intervinientes.	Guía de autoprotección	1	Documento	15/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Grupo de protección a víctimas, testigos y demás intervinientes	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN												
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim		
3	32	Realizar informes trimestrales de seguimiento a la gestión de las medidas de protección implementadas.	Informe de gestión	4	Documento	15/01/2019	20/12/2019		1	1	2	Eficacia	Grupo de protección a víctimas, testigos y demás intervinientes	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	33	Realizar jornadas de sensibilización de protección a víctimas testigos y demás intervinientes.	charlas de protección	10	charlas	15/01/2019	20/12/2019	2	3	3	2	Eficacia	Grupo de protección a víctimas, testigos y demás intervinientes	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	34	Diseño y socialización de lineamientos para garantizar el enfoque de género y el enfoque diferencial en la atención a víctimas y comparecientes, según competencias de la Unidad de Investigación y Acusación, en el marco del acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera y las normas que desarrollan su implementación.	Lineamientos de enfoque de género y enfoque diferencial en la atención a víctimas y comparecientes, elaborados y socializados. Agosto - dic Dos socializaciones Plan de capacitación diseñado e inicio de su implementación. Sep. Dos capacitaciones dic	2	Lineamientos elaborados y socializados.	18/01/2019	31/11/19	1			1	Eficacia	Grupo de Enfoque de Género y Enfoque Diferencia.	Humanos, físicos y Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
1	35	Elaborar un documento que contenga lineamientos para la aplicación del enfoque de género y enfoque diferencial, en las investigaciones que adelanta la Unidad de Investigación y Acusación.	Documentos sobre enfoque de género y enfoque diferencial en los procesos de la UIA	1	documentos	30/01/2019	20/12/19	50%				50%	Eficacia	Grupo de Enfoque de Género y Enfoque Diferencia.	Humanos, físicos y Tecnológicos
5	36	Estructuración y desarrollo de programas de capacitación en enfoque de género y enfoque diferencial.	informes de jornadas de capacitación interna y externa	4	informes	31/01/2019	20/12/20	1	1	1	1		Eficacia	Grupo de Enfoque de Género y Enfoque Diferencia.	Humanos, físicos y Tecnológicos
1	37	Estandarizar las actividades para atender los requerimientos a policía judicial.	Documento de estandarización de actividades a policía judicial	1	Documento	15/01/2019	15/12/2019		1				Eficacia	Grupo Especializado técnico Investigativo judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - UNIDAD DE INVESTIGACIÓN Y ACUSACIÓN

MARCO ESTRATÉGICO		PLANEACIÓN													
Objetivo Estratégico	No	Actividades	Indicador										Responsable - proceso	Recursos requeridos	
			Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
				Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim	II Trim		III Trim	IV Trim			
1	38	Implementar el almacén transitorio de evidencias para el aseguramiento y cadena de custodia de los EMP y EF. (elemento material probatorio y Evidencia física)	Documentos de evidencia de la implementación del procedimiento	2	Documento	15/01/2019	15/12/2019		1			1	Eficacia	Grupo Especializado técnico Investigativo judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
1	39	Socializar el manual único de policía judicial	Eventos de socialización	4	Eventos realizados	15/01/2019	15/12/2019	1	1	1	1	Eficacia	Grupo Especializado técnico Investigativo judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos	

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - GRAI

No	ACTIVIDAD	Indicador									Responsable -Dependencia / Proceso	Recursos requeridos	
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I trim.	II trim.		III trim.			IV trim.
1	Revisar, aprobar y realizar control y seguimiento de los productos o documentos elaborados por los y las gestores y analistas, excepto aquellos entregados directamente a la Sala de Reconocimiento de Verdad y Responsabilidad (casos 001,002,003 y 004) en los que el control es efectuado directamente por la magistratura.	Documentos validados y aprobados por la jefatura para la magistratura		Documento	1/01/2019	31/12/2019					Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
2	Gestionar de convenios y solicitudes de información externa.	Convenios gestionados para suscripción	100%	Documento	1/01/2019	31/12/2019				100%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	Gestionar de informes y acuerdos ante el Comité Directivo del GRAI.	Directrices impartidas con el comité Directivo para el desarrollo del GRAI	100%	Documento	1/01/2019	31/12/2019				100%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
4	Emitir de lineamientos conceptuales, metodológicos y administrativos a las/los gestores y analistas.	Lineamientos emitidos a las/los gestores y analistas	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019				100%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
5	Gestionar el personal del GRAI y distribuir las tareas.	Revisión y ajustes a productos de gestores y analistas	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
6	Liderar la interacción con la Magistratura, Secretaría Ejecutiva, UIA, OG, Comité Directivo y demás dependencias de la JEP.	Reuniones e interacciones con la magistratura y otras dependencias	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
7	Liderar los instrumentos de planeación y seguimiento del GRAI.	Seguimiento del POA	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
8	Liderar la ejecución del Plan de Capacitaciones del GRAI.	Sesiones de capacitaciones para las/los gestores y analistas	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
9	Participar en reuniones estratégicas.	Ejecución de acuerdos y disposiciones de la magistratura (OG, Plenaria, Comisiones)	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Jefatura GRAI	Humanos, Físicos, Tecnológicos
10	Construir líneas de base conceptuales, protocolos, guías, plantillas y herramientas metodológicas relacionadas con las territorialidades y dinámicas de estructuras armadas y no armadas en su interacción en el marco del conflicto armado colombiano	Guía metodológica y conceptual de gestión del enfoque territorial.	1	Documento	1/01/2019	1/09/2019			1		Eficacia	Equipo Dinámicas del conflicto con enfoque territorial	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - GRAI

No	ACTIVIDAD	Indicador									Responsable -Dependencia / Proceso	Recursos requeridos	
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I trim.	II trim.		III trim.			IV trim.
11	Construir insumos y documentos de análisis de macro contextos desde las líneas de investigación y requerimientos/repositorio del equipo de Dinámicas del conflicto con enfoque territorial, en correspondencia con caracterizaciones de estructuras y dinámicas de: FARC -EP, Fuerza pública, Agentes del Estado que no son fuerza pública y otros solicitantes o comparecientes "terceros - protesta social"	Documentos e insumos de macro contexto	2	Documentos	1/01/2019	31/12/2019			1	1	Eficacia	Equipo Dinámicas Territoriales del Conflicto Armado	Humanos, Físicos, Tecnológicos
12	Responder a los requerimientos de contexto que faciliten la explicación y comprensión de dinámicas del conflicto armado con énfasis en los enfoques territoriales y diferenciales, solicitados por las salas y secciones de la JEP, conforme a lo establecido en el marco conceptual del GRAI.	Requerimientos de análisis conforme al Marco Conceptual del GRAI.	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	100%	100%	100%	100%	Eficacia	Equipo Dinámicas del conflicto con enfoque territorial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
13	Aplicar las guías, lineamientos, instrumentos de medición y estrategias de seguimiento que la jefatura con apoyo del equipo de enfoques diferenciales construya para garantizar la transversalidad de dichos enfoques en todas las actividades del equipo.	Requerimientos de análisis con enfoques diferenciales incluidos.	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	100%	100%	100%	100%	Eficacia	Equipo Dinámicas del conflicto con enfoque territorial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
14	Responder a los requerimientos de caracterización de daños por parte de salas y secciones de la JEP, aplicando los enfoques diferenciales y conforme al Marco Conceptual del GRAI.	Requerimientos respondidos	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	100%	100%	100%	100%	Eficacia	Equipo Justicia Restaurativa	Humanos, Físicos, Tecnológicos
15	Responder a los requerimientos sobre rutas y propuestas de reparación conforme al Marco Conceptual del GRAI.	Requerimientos respondidos	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	100%	100%	100%	100%	Eficacia	Equipo Justicia Restaurativa	Humanos, Físicos, Tecnológicos
16	Realizar análisis de los casos en clave de memoria restaurativa	Insumo conceptual construido	1	Documento	5/02/2019	15/12/2019				1	Eficacia	Equipo Justicia Restaurativa	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - GRAI

No	ACTIVIDAD	Indicador										Responsable -Dependencia / Proceso	Recursos requeridos
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I trim.	II trim.		III trim.	IV trim.		
17	Aplicar las guías, lineamientos, instrumentos de medición y estrategias de seguimiento que la jefatura con apoyo del equipo de enfoques diferenciales construya para garantizar la transversalidad de dichos enfoques en todas las actividades del equipo.	Requerimientos de análisis y de acompañamiento respondidos con enfoques diferenciales incluidos.	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	100%	100%	100%	100%	Eficacia	Equipo Justicia Restaurativa y Equipo Enfoques Diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
18	Sistematizar la información recibida para su consulta y análisis	Información sistematizada	100%	Porcentaje	2/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Equipo Análisis de Información	Humanos, Físicos, Tecnológicos
19	Coordinar el traslado del Sistema Informe y su capacidad tecnológica desde la SE (Dirección TI) al GRAI (Equipo Gestión de la Información)	Sistema Informe recibido/en producción (en actualización)	1	Sistema de Información en producción actualizado	2/01/2019	30/09/2019			1		Eficacia	Equipo Análisis de Información	Humanos, Físicos, Tecnológicos
20	Implementar mecanismos para la disponibilidad, formalización y socialización de las fuentes	Aplicativo, manual usuario y reportes periódicos	1	Aplicativo y documento de usuario	2/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Equipo Análisis de Información	Humanos, Físicos, Tecnológicos
21	Realizar diagnóstico del Sistema Interno de información del GRAI	Documento de diagnóstico: inventario, requerimientos e interoperabilidad. Documento de diseño de SIG. Repositorio GRAI actualizado y en producción	3	Documento	2/01/2019	30/09/2019			3		Eficacia	Equipo Análisis de Información	Humanos, Físicos, Tecnológicos
22	Levantar el diagnóstico de necesidades tecnológicas y de analítica, del GRAI y de Despachos de Salas y Secciones, para reportar a TI de la SE.	Diagnóstico y Reporte	100%	Porcentaje	2/01/2019	31/06/2019	50%	50%			Eficacia	Equipo Análisis de Información	Humanos, Físicos, Tecnológicos
23	Presentar insumos a la Jefatura para la gestión de recursos que facilite la ejecución del ciclo de información del GRAI.	Productos (Bienes y servicios) incluidos en el plan de compras de la JEP	1	Insumo	2/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Equipo Análisis de Información	Humanos, Físicos, Tecnológicos
24	Aplicar las guías, lineamientos, instrumentos de medición y estrategias de seguimiento que la jefatura con apoyo del equipo de enfoques diferenciales construya para garantizar la transversalidad de dichos enfoques en todas las actividades del equipo.	Requerimientos de análisis y de acompañamiento respondidos con enfoques diferenciales incluidos.	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	100%	100%	100%	100%	Eficacia	Equipo Justicia Restaurativa y Equipo Enfoques Diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - GRAI

No	ACTIVIDAD	Indicador										Responsable -Dependencia / Proceso	Recursos requeridos
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I trim.	II trim.		III trim.	IV trim.		
25	Elaborar diagnóstico preliminar de aplicación de los enfoques diferenciales en el GRAI	Documento diagnóstico elaborado	1	Documento	14/01/2019	28/02/2019	1				Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
26	Construir herramientas pedagógicas para la aplicación de enfoques diferenciales	Herramientas pedagógicas	2	Pieza pedagógica	18/01/2019	31/12/2019	1		1		Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
27	Diseñar y elaborar parámetros e instrumentos de medición de la aplicación de los enfoques diferenciales en la producción de documentos e insumos analíticos del GRAI.	Parámetros e Instrumento de medición elaborado	2	Documento	1/03/2019	31/03/2019	2				Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
28	Realizar evaluación de la aplicación de los enfoques diferenciales en la producción de documentos e insumos analíticos del GRAI.	Evaluación de la aplicación	1	Documento	1/05/2019	31/12/2019				1	Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
29	Construir guía de intervención y relacionamiento con comunidades con enfoque diferencial para la búsqueda de información	Guía de intervención elaborada	1	Documento	14/01/2019	30/06/2019		1			Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
30	Apoyar al Jefe del GRAI en la realización de jornadas obligatorias de posicionamiento, capacitación, socialización y mingas de pensamiento con las y los analistas del GRA, en temas de enfoque diferencial	Jornadas de sensibilización, capacitación, socialización	6	Jornada	18/01/2019	30/11/2019	2	1	2	1	Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
31	Responder a requerimientos sobre insumos técnicos para las Comisiones étnico-racial, género, territorial, y participación.	Porcentaje de respuestas	100%	Porcentaje	14/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos
32	Dar respuesta a los requerimientos específicos de salas y secciones sobre enfoques diferenciales y apoyar la inclusión de los enfoques en los demás productos analíticos del GRAI	Porcentaje de respuestas	100%	Porcentaje	14/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos

No	ACTIVIDAD	Indicador										Responsable -Dependencia / Proceso	Recursos requeridos	
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I trim.	II trim.		III trim.	IV trim.			
33	Gestionar la creación de biblioteca de fuentes relevantes para la incorporación de enfoques diferenciales	Centro de documentación virtual gestionada	1	Centro de documentación virtual	14/01/2019	31/12/2019					1	Eficacia	Equipo Enfoques diferenciales	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - RELATORÍA

PLANEACIÓN														
No	Actividades	Indicador										Responsable -proceso	Recursos requeridos	
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador					
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.	IV Trim.			
1	Estructurar el equipo de trabajo y el modelo de la relatoría estandarizado.	Modelo del proceso de divulgación jurisprudencial construido	1	Modelo	1/02/2019	30/12/2019					1	Eficacia	Relatoría	Humanos, Físicos, Tecnológicos
2	Diseñar estrategia para la reconstrucción de los documentos en versión editable de la jurisprudencia, en lo que compete a la relatoría.	Documento con la estrategia para la reconstrucción jurisprudencial realizado	1	Estrategia	1/02/2019	31/04/2019		1				Eficacia	Relatoría	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	Construir la propuesta de modelo para el buscador especializado de providencias.	Propuesta de modelo para el buscador de jurisprudencia construido	1	Modelo	4/02/2019	31/04/2019		1				Eficacia	Relatoría	Humanos, Físicos, Tecnológicos
4	Elaborar y entregar el Boletín de Jurisprudencia de la JEP para su aprobación y publicación.	Boletines de Jurisprudencia JEP elaborados y publicados	100%	Porcentaje	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%		Eficacia	Relatoría	Humanos, Físicos, Tecnológicos
5	Elaborar el inventario de relatoría y presentación del informe a Magistratura.	Informes a la Magistratura y Presidencia de providencias allegadas y publicadas (incluyendo los días hábiles entre la fecha de emisión de la decisión y su divulgación).	4	Informe	1/01/2019	31/12/2019	1	1	1	1		Eficacia	Relatoría	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLAN OPERATIVO DE ACCIÓN ANUAL 2019
JEP - SECRETARÍA JUDICIAL

PLANEACIÓN													
No	Actividades	Indicador										Responsable -proceso	Recursos requeridos
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades				Tipo de indicador				
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.		III Trim.	IV Trim.		
1	Realizar reparto	Asuntos repartidos a través de los sistemas de gestión judicial y gestión documental a Salas y Secciones	100%	Asuntos repartidos	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Secretaría Judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
2	Tramitar decisiones judiciales	Cumplimiento de las órdenes judiciales	100%	Decisiones judiciales cumplidas	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Secretaría Judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	Realizar monitoreo al cumplimiento de las decisiones judiciales	Constancias secretariales e informes al Despacho		Constancias e informes	1/01/2019	31/12/2019					Eficacia	Secretaría Judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
4	Comunicar y notificar las providencias emitidas por las Salas y Secciones	Estados, notificaciones personales, despachos comisorios, exhortos y edictos	100%	providencias judiciales notificadas	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Secretaría Judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos
5	Apoyar la realización de Audiencias públicas, versiones voluntarias y diligencias de construcción dialógica de la verdad.	Citaciones a las diligencias	100%	Audiencias públicas, versiones voluntarias y diligencias de construcción dialógica de la verdad	1/01/2019	31/12/2019	25%	25%	25%	25%	Eficacia	Secretaría Judicial	Humanos, Físicos, Tecnológicos

PLANEACIÓN													
No	Actividad	Indicador									Responsable - Dependencia	Recursos requeridos	
		Definición del indicador (ENTREGABLE)	Meta anual		Programador de actividades								Tipo de indicador
			Cant.	Unidad de medida	Fecha de inicio	Fecha final	I Trim.	II Trim.	III Trim.	IV Trim.			
1	Promover la participación de las víctimas en la selección y priorización de casos	Protocolo de presentación de informes ajustado	1	Documento							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
		Estrategia de Coordinación	1	Estrategia							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
		Estrategia pedagógica	1	Estrategia							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
2	Elaborar y construir los lineamientos y protocolos relativos a la seguridad y protección de comparecientes, víctimas y testigos	Protocolos de protección de víctimas y comparecientes	1	Documento							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
3	Formular mecanismos de participación	1) Protocolo de acreditación de víctimas individuales y colectivas ante la JEP. 2) Protocolo de intervención de las víctimas y sus representantes en las audiencias con y sin reconocimiento.	2	Documento							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
4	Elaborar y construir los lineamientos sobre régimen de condicionalidad, sanciones propias y TOAR	1) Protocolo de participación de las víctimas en las audiencias de seguimiento a régimen de condicionalidad. 2) Criterios para verificar el cumplimiento del régimen de condicionalidad.	2	Documento							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
		1) Criterios para el establecimiento de sanciones propias. 2) Sistema de verificación y evaluación de las sanciones propias diseñado e implementado	2	Documento							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
		Sistema de verificación y evaluación a los TOAR diseñado e implementado	1	Sistema							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos
5	Establecer criterios sobre medidas de reparación.	Lineamientos de reparación ...	1	Documento							Eficacia	Comisión de Participación	Humanos, Físicos, Tecnológicos