



RESOLUCION No. 786 DE 2022
(6 de septiembre)

Que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 *“Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”*

**LA SUBSECRETARIA EJECUTIVA ENCARGADA DE LAS FUNCIONES DEL CARGO
DE SECRETARIO EJECUTIVO DE LA JURISDICCIÓN ESPECIAL PARA LA PAZ**

En ejercicio de sus facultades constitucionales, legales y reglamentarias consagradas en el artículo transitorio 7 del Acto Legislativo 01 de 2017, las Leyes 489 de 1998 y 1957 de 2019, los Acuerdos AOG No. 036 de 2018 y ASP No. 001 de 2020, según Resolución de encargo de funciones No. 075 de 2022 y

CONSIDERANDO

Que el artículo 5 transitorio del artículo 1 del del Acto Legislativo 01 del 2017 creó la Jurisdicción Especial para la Paz (en adelante JEP), con autonomía administrativa, presupuestal y técnica y señaló que estará sujeta a un régimen legal propio y se encargará de administrar justicia de manera transitoria y autónoma, con conocimiento preferente sobre las demás jurisdicciones.

Que el artículo transitorio 7º del artículo 1º del citado Acto Legislativo estableció la conformación de la JEP y señaló que la Secretaría Ejecutiva se encargará de la administración, gestión y ejecución de los recursos de la entidad, disposición que fue reiterada en el artículo 111 de la Ley Estatutaria 1957 de 2019.

Que en la estructura de la Secretaría Ejecutiva se encuentra la Subdirección de Fortalecimiento Institucional que lidera la gestión de formación como pilar inicial de la gestión del conocimiento.

Que mediante Resolución No. 820 de 2019, la Secretaría Ejecutiva de la JEP creó el Comité de Gestión para la Administración de Justicia de la JEP y le encargó, entre otras funciones, *articular los esfuerzos institucionales, recursos, metodologías y estrategias, para asegurar la implementación,*

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

seguimiento, evaluación, sostenibilidad y mejora del Modelo de Gestión para la Administración de Justicia.

Que el artículo 9º de dicha Resolución dispone que las decisiones del mencionado Comité de Gestión se adoptarán mediante *resoluciones, circulares, instructivos o cualquier otro acto administrativo que las contenga, los cuales deberán ser suscritos por el (la) Presidente (a) del Comité y la Secretaría Técnica.*

Que en sesión del 14 de enero de 2022, el Comité de Gestión para la Administración de Justicia de la JEP aprobó el Plan Anual de Capacitación y Plan de Pedagogía 2022 presentado por la Subdirección de Fortalecimiento Institucional de la Secretaría Ejecutiva.

Que mediante Resolución No. 058 de 24 de enero de 2022, el Secretario Ejecutivo de la JEP adoptó el *Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022* y, entre otras disposiciones, en el numeral 2.1 del Anexo 1 del Plan de Capacitación 2022 estableció los siguiente:

Línea temática	Temas de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
Desarrollo organizacional	Herramientas informáticas (excel medio y avanzado, Power BI, Sharepoint)	Institución académica nacional	60	200
	Analítica de datos y datameaning	Institución académica nacional	36	60
	Sistemas información de la JEP (Sistema LEGALi y Socialización CONTI)	Interno	10 para Legal 32 para Conti 32 (2 horas por grupo)	Para toda la JEP (grupos de 50 personas)
	Modelo de gestión	Interno	32 (2 horas por grupo)	Para toda la JEP (grupos de 50 personas)
	Contratación pública (SECOP 2)	Interno	32 (2 horas por grupo)	50
	Seguridad informática y protección de datos	Interno	32 (2 horas por grupo)	Para toda la JEP (grupos de 50 personas)
	Sistema de Medios VSN-PAM	Interno	10	Magistratura (30 aproximadamente)
	Prospectiva Estratégica	Institución académica nacional	40	30

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Temas de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
	Atributos del buen Servicio y criterios de Comportamiento	Institución nacional	20	150
	Protección y seguridad personal (gestión del riesgo y manejo de crisis de seguridad, protección de personas para los conductores de la JEP)	Institución nacional	20	120
	Accesibilidad Web (manejo de archivos de audio, video, texto, pdf, hojas de cálculo y presentaciones en la Web)	Institución nacional	12	400
	Derecho laboral y administrativo (actualización normativa en regulación laboral, teoría general de los actos administrativos y actualización tributaria)	Institución académica nacional	32	50
	Técnicas de gestión documental e instrumentos archivísticos (manejo de expedientes, protocolo y manejo de seguridad de documentos)	Interno	2	Toda la JEP (grupos de 50 personas)
	Asuntos disciplinarios Ley 2080 de 2020	Institución académica nacional	64 (4 horas por grupo)	Toda la JEP (grupos de 50 personas)
	Técnicas de auditoría	Institución académica nacional	20	20
	Redacción I y II	Curso virtual con apoyo de Institución académica nacional	20	150
Justicia Transicional	Principios básicos del DIH y su aplicación en derecho comparado	Cooperación internacional	16	30
	Derecho Penal Internacional (aplicación del Estatuto de Roma y estudio de su jurisprudencia)	Cooperación internacional	16	30

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Temas de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
	Calificación propia – Recalificación delitos como crímenes de guerra	Institución académica nacional	16	30
	Investigación y judicialización de crímenes Internacionales (crímenes de guerra y crímenes de lesa humanidad)	Institución académica nacional	16	30
	Régimen probatorio en el marco del derecho penal	Institución académica nacional	16	30
	Procesamiento de información (reconstrucción de patrones de macro-criminalidad y análisis de redes sociales en DPI y DIH)	Cooperación Internacional	16	20
	Tácticas y estrategias de la guerra sucia desde una mirada del DIH y los DDHH	Institución académica nacional	16	30
	Justicia transicional (teoría de la justicia transicional; estudios comparados en justicia transicional; rehabilitación posbélica)	Institución académica nacional	8	100
	Prácticas de justicia restaurativa en el marco del sistema de justicia transicional y de procesos penales de los crímenes más graves de trascendencia internacional.	Cooperación Internacional	40	20
	Determinación del Daño y Reparación simbólica y satisfacción	Institución académica nacional	6	25
	Factores de competencia de la JEP: derecho penal y procesal penal para Magistratura	Institución académica nacional	16	50
	Formación en herramientas pedagógicas	Institución académica nacional	32	20 (Subsecretaria aproximadamente)
	Herramientas de litigio estratégico	Institución académica nacional	32	20 aproximadamente

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Temas de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
Manejo de audiencias	Técnicas de juicio oral (manejo de audiencias públicas, técnicas de Interrogatorio y contrainterrogatorio)	Cooperación internacional	16	30
	Contención emocional en las audiencias restaurativas (primeros auxilios psicológicos)	Cooperación Internacional	8	40
Argumentación jurídica	Argumentación jurídica para Magistratura	Institución académica nacional	32	100
Enfoques diferenciales	Aplicación de variables referidas a dimensiones y categorías de desagregación poblacional en cada uno de los enfoques diferenciales.	Institución académica nacional	6	60
	Enfoque de género y perspectiva de interseccionalidad (retos y alcances de la perspectiva de interseccionalidad en la justicia restaurativa)	Interno Curso virtual	12	120
	Experiencias de justicia transicional en tribunales internacionales (enfoque de niños, niñas y adolescentes en escenarios de conflicto armado)	Institución académica nacional	20	250
Intercambio de conocimiento al interior de la JEP	Factores de competencia de la Jurisdicción Especial para la Paz	Interno	3	40
	Alcances y decisiones en instancia de apelación	Interno	2	60
	La atención de comparecientes con enfoques diferenciales	Interno	4	60
	Trabajos, obras y actividades con contenido restaurador	Interno	4	60

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Temas de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
	Implementación del Acuerdo de Paz	Interno	3	300
	La prueba en JEP: Tipos de prueba y estándar probatorio	Interno	12	25
	Macrocasos	Interno	14	200
Aprendizajes institucionales	Encuentro misional	Institución académica nacional	24	80
Fortalecimiento de habilidades	Habilidades blandas (tolerancia a la frustración, desarrollo de habilidades blandas, comunicación asertiva y efectiva, resolución de problemas, clima organizacional y liderazgo, lenguaje kinésico, design thinking)	Plan de bienestar (TH)	30	400
	Lenguaje de Señas	Institución nacional (INSOR)	40	50
	Comité de convivencia (relacionamiento estratégico en casos de acoso sexual y estrategias de prevención)	ARL, otras entidades o interno	10	8
	Riesgo psicosocial y autocuidado	CICR	24	150
	Coaching - Administración de despachos	Institución académica nacional	12	30
Inducción y reinducción	Inducción y reinducción	Interno Curso virtual	8	Toda la JEP

Que el 29 de agosto de 2022, la Subdirección de Fortalecimiento Institucional presentó ante el Comité de Gestión una propuesta de modificación del Plan de Capacitación y Plan de Pedagogía 2022, con el fin de suprimir algunas actividades y adicionar o cambiar la intensidad horaria o el tipo de actividad en otras, dado que en lo transcurrido del año surgieron nuevas necesidades y que algunas áreas desestimaron actividades inicialmente solicitadas. Esta propuesta fue aprobada por unanimidad en el Comité de Gestión en sesión del 29 y 30 de agosto.

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Que al aprobarse la modificación en el “Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”, adoptado mediante la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022, es necesario modificar el numeral 2.1 del Anexo 1 del Plan de Capacitación 2022, que hace parte del acto administrativo antes anotado.

Que en mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

PRIMERO. – Modificar el numeral 2.1 del Anexo 1 del Plan de Capacitación 2022, adoptado mediante Resolución No. 058 de 2022 expedida por la Secretaría Ejecutiva de la Jurisdicción Especial para la Paz, el cual quedará así:

2.1. Líneas temáticas del plan de capacitación 2022

A continuación, se presenta la síntesis de los temas propuestos, los cuales fueron agrupados por líneas temáticas específicas y según los posibles ejecutores de las distintas actividades. Así mismo, se presenta la intensidad horaria y los participantes aproximados por cada actividad de formación propuesta. Las actividades se desarrollarán bajo las modalidades virtual sincrónica, virtual asincrónica a través de la plataforma *icampus JEP*, mixta o presencial, conforme lo establecido en el AOG No. 023 de 2022 y aquellos Acuerdos que lo modifiquen, adicionen o sustituyan.

Línea temática	Tema de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
Desarrollo organizacional	Herramientas informáticas (excel medio y avanzado, Power BI)	Institución académica nacional	60	130
Desarrollo organizacional	Analítica de datos y datameaning	Institución académica nacional	36	60
Desarrollo organizacional	Sistemas información de la JEP (Sistema LEGALi y Socialización CONTI)	Interno	150	Para toda la JEP (grupos de 50 personas)
Desarrollo organizacional	Modelo de gestión	Interno	8	100
Desarrollo organizacional	Contratación pública (SECOP 2)	Interno	32	50
Desarrollo organizacional	Seguridad informática y protección de datos	Interno	38	Para toda la JEP (grupos de 50 personas)

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Tema de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
Desarrollo organizacional	Sistema de Medios VSN-PAM	Interno	10	Magistratura (30 aproximadamente)
Desarrollo organizacional	Atributos del buen Servicio y criterios de Comportamiento	Institución nacional (DAFP)	10	50
Desarrollo organizacional	Protección y seguridad personal (gestión del riesgo y manejo de crisis de seguridad, protección de personas para los conductores de la JEP)	Institución nacional (UNP)	24	49
Desarrollo organizacional	Accesibilidad Web (manejo de archivos de audio, video, texto, pdf, hojas de cálculo y presentaciones en la Web)	Interno	5	50
Desarrollo organizacional	Derecho laboral y administrativo (actualización normativa en regulación laboral, teoría general de los actos administrativos y actualización tributaria)	Institución académica nacional	32	50
Desarrollo organizacional	Técnicas de gestión documental e instrumentos archivísticos (manejo de expedientes, protocolo y manejo de seguridad de documentos)	Interno	140	Toda la JEP (grupos de 50 personas)
Desarrollo organizacional	Asuntos disciplinarios. Ley 2094 de 2021	Institución académica nacional	34	Toda la JEP (grupos de 50 personas)
Desarrollo organizacional	Redacción I y II	Curso virtual con apoyo de Institución académica nacional	20	N/A
Desarrollo organizacional	Metodologías de cierre brechas de necesidades de capacitación	Institución académica nacional	16	15
Justicia Transicional	Principios básicos del DIH y su aplicación en derecho comparado	Cooperación Internacional (CICR)	20	30
Justicia Transicional	Derecho Penal Internacional (aplicación del Estatuto de Roma y estudio de su jurisprudencia)	Cooperación Internacional (Berg Institute)	16	30
Justicia Transicional	Justicia transicional (teoría de la justicia transicional; estudios comparados en justicia transicional; rehabilitación posbélica)	La Universidad va a la JEP	10	30
Justicia Transicional	Prácticas de justicia restaurativa en el marco del sistema de justicia transicional y de procesos penales de los crímenes más graves de trascendencia internacional.	La Universidad va a la JEP	10	30

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Tema de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
Justicia Transicional	Determinación del Daño y Reparación simbólica y satisfacción	Institución Académica Nacional	6	25
Justicia Transicional	Derecho operacional de las FFMM y responsabilidad de mando	Institución académica nacional	30	30
Justicia Transicional	Guion para curso virtual "Justicia espacio de Verdad: Asesoría para la comparecencia exitosa y en igualdad de condiciones"	Curso virtual (Interno)	30	N/A
Justicia Transicional	La Justicia restaurativa en la Justicia transicional: practicas restaurativas	Institución académica nacional	24	40
Justicia Transicional	Módulo Género y Violencias Basadas en Género en el conflicto armado	Institución académica nacional	8	30
Justicia Transicional	Proceso adversarial: Audiencia de juicio	Institución académica nacional	12	50
Justicia Transicional	Proceso adversarial: Depuración probatoria	Institución académica nacional	12	50
Justicia Transicional	Proceso adversarial: Escrito de acusación	Institución académica nacional	12	50
Justicia Transicional	Proceso adversarial: Técnica de investigación y programa metodológico	Institución académica nacional	12	50
Manejo de audiencias	Formación en herramientas pedagógicas	Institución Académica Nacional	32	20
Manejo de audiencias	Herramientas de litigio estratégico	Institución Académica Nacional	32	20
Manejo de audiencias	Técnicas de juicio oral (manejo de audiencias públicas, técnicas de Interrogatorio y conainterrogatorio)	Cooperación Internacional (JRR)	30	30
Argumentación jurídica	Argumentación jurídica para Magistratura	Institución académica nacional	32	67
Enfoques diferenciales	Aplicación de variables referidas a dimensiones y categorías de desagregación poblacional en cada uno de los enfoques diferenciales.	Institución académica nacional	10	40
Enfoques diferenciales	Enfoque de género	Curso virtual (Interno)	12	N/A

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Línea temática	Tema de la actividad de formación propuesta	Ejecutor	Horas	Participantes
Enfoques diferenciales	Experiencias de justicia transicional en tribunales internacionales (enfoque de niños, niñas y adolescentes en escenarios de conflicto armado)	Institución académica nacional	20	250
Enfoques diferenciales	Retos y alcances de la perspectiva de interseccionalidad en la justicia restaurativa	Institución académica nacional	12	40
Intercambio de conocimiento al interior de la JEP	Trabajos, obras y actividades con contenido restaurador	Curso Virtual (Interno)	20	N/A
Intercambio de conocimiento al interior de la JEP	Implementación del Acuerdo de Paz	Interno	3	300
Intercambio de conocimiento al interior de la JEP	Macrocasos	Interno	8	200
Aprendizajes institucionales	Encuentro misional	Cooperación Internacional	16	80
Fortalecimiento de habilidades	Habilidades blandas (tolerancia a la frustración, desarrollo de habilidades blandas, lenguaje kinésico, comunicación asertiva y efectiva, resolución de problemas, clima organizacional y liderazgo, lenguaje kinésico, design thinking)	Plan de Bienestar	30	400
Fortalecimiento de habilidades	Lenguaje de Señas	Institución Nacional (INSOR)	40	15
Fortalecimiento de habilidades	Comité de convivencia (relacionamiento estratégico en casos de acoso sexual y estrategias de prevención)	ARL	2	8
Fortalecimiento de habilidades	Prácticas de autocuidado, manejo del estrés, construcción de acuerdos y liderazgo, en conjunto con la implementación de mecanismos tendientes a fortalecerlas.	Institución académica nacional	36	125
Inducción y reinducción	Inducción y reinducción	Curso virtual (Interno)	8	N/A

El Plan de Capacitación 2022 propone 45 actividades y 1160 horas de capacitación; 5 actividades se desarrollarán a través de cursos virtuales asincrónicos, de los cuales 4 los desarrollará la Subdirección de Fortalecimiento Institucional y serán ofrecidos en

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

la plataforma *icampus Jep*, entre los cuales se destaca la realización del guion para curso virtual “*Justicia espacio de Verdad: Asesoría para la comparecencia exitosa y en igualdad de condiciones*”

La siguiente tabla sintetiza las actividades según ejecutor:

Ejecutor	Cantidad de actividades de formación	Intensidad horaria
ARL	1	2
Cooperación Internacional (Berg Institute, CICR, JRR)	4	82
Curso virtual (Interno)	4	70
Curso virtual con apoyo de Institución académica nacional	1	20
Institución académica nacional	22	488
Institución nacional (DAFP, INSOR, UNP)	3	74
Interno	9	394
Plan de Bienestar	1	30
Total	45	1160

Como se observa, en principio, se propone que 23 actividades sean realizadas con instituciones académicas nacionales, 13 por parte de distintas áreas internas de la JEP, 4 con el apoyo de la Cooperación Internacional, 3 con entidades del orden nacional, 1 a través del plan de bienestar que lidera la Subdirección de Talento Humano y una 1 con el apoyo de la ARL.

En procura del aprovechamiento pedagógico de las actividades de formación, para el caso de algunas temáticas, se establece la elaboración de documentos y guías que permitan direccionar y moderar conversatorios de cierre, o hacer uso de materiales pedagógicos existentes.

Adicionalmente, se hace necesario la generación de espacios de análisis crítico, reflexión y difusión de las lecciones aprendidas y aprendizajes institucionales en el marco de los procesos y procedimientos misionales y de gestión organizacional de la Jurisdicción. Esto incluye el fortalecimiento en la identificación y documentación de lecciones aprendidas, así como la generación y difusión de espacios de interacción e intercambio de experiencias y construcción de conocimiento tanto a nivel técnico como estratégico, siendo un ejemplo de este último el encuentro misional de la entidad, cuya realización se encuentra a cargo de la Subdirección de Fortalecimiento

Continuación de la Resolución No. 786 de 2022 que modifica parcialmente la Resolución No. 058 del 24 de enero de 2022 “Por medio de la cual se adopta el Plan de Capacitación y el Plan de Pedagogía 2022”

Institucional para el año 2022. Se prevé que el encuentro misional de la JEP se realice en octubre, de manera presencial.

Las actividades de formación del Plan de Capacitación 2022 propuestas se encuentran sujetas a disponibilidad de recursos. Así mismo, en las reuniones con cada dependencia se precisará la modalidad de formación, los aspectos pedagógicos y el tipo de formación requerido (taller, curso, conversatorio, conferencia y otros).

SEGUNDO. – *Vigencia.* La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, a los seis (06) días de septiembre de 2022.



ÁNGELA MARÍA MORA SOTO

Subsecretaria Ejecutiva encargada de las funciones del cargo de Secretario Ejecutivo
Presidenta del Comité de Gestión para la Administración de Justicia

Elaboró: Juan Camilo Hernández Ochoa – Subdirección de Fortalecimiento Institucional

Revisó: Rosemberg Leguizamón Vargas y Adriana Sofía Borda Plata – Subdirección de Planeación

Luz Amanda Granados Urrea – Subdirectora de Fortalecimiento Institucional

Adela Parra González – Subdirectora de Planeación y Secretaria técnica del Comité de Gestión

Aprobó: Jairo Ernesto Arias – Director de Asuntos Jurídicos