

INFORME DE BALANCE 2018
PARA LA PLENARIA

GRAI

Enero 15 de 2019

G
R
A
I



MISIÓN, VISIÓN Y ESTRUCTURA DEL GRAI

Los parámetros generales que gobiernan las labores del GRAI son los de enfoque restaurativo, enfoque de derechos, enfoque diferencial y justicia prospectiva

El GRAI ofrece a la magistratura un modelo de *análisis socio jurídico con fines judiciales restaurativos* entendido como la construcción de conocimiento en relación tanto con los hechos y las circunstancias amplias de la responsabilidad penal de comparecientes a la Jurisdicción, como con la dimensión de los daños causados a las víctimas, a su integridad personal y familiar, a sus comunidades y a sus entornos culturales, ambientales y económicos y en el que resulta fundamental comprender la dinámica territorial del conflicto.

VISIÓN

MISIÓN

El GRAI recolecta, consolida, sistematiza, actualiza, ajusta y preserva la información relacionada con el trabajo de los Despachos, las Salas y Secciones y, con base en ella, adelanta análisis útiles al cumplimiento de sus funciones judiciales.

Estructura del GRAI



8



Magistrados y magistradas
nominados uno por cada Sala y
Sección de la JEP y Presidencia

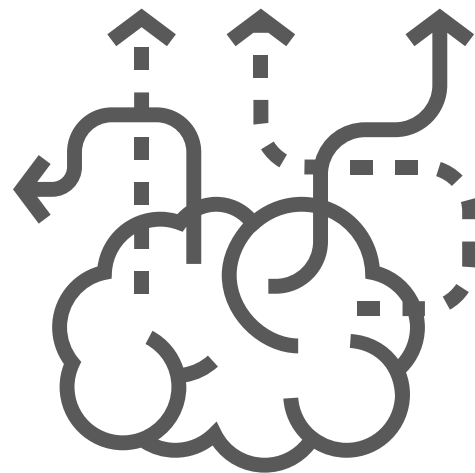
1



Jefe adscrito a la
Presidencia de la JEP



EQUIPO DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN





¿Qué hace?

Brinda acompañamiento a las distintas salas y secciones de la JEP que así lo requieran para la búsqueda y análisis de información de tipo estadístico y espacial, para lo cual se procede a aplicar filtros, cruces, búsqueda de métodos geo estadísticos y el análisis de información que sirvan de respaldo para defender o confrontar hipótesis que se originen durante el análisis de los casos.

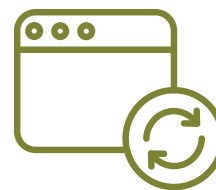
¿Quiénes lo conforman?

4 Economistas 3 Ingenieros 2 Abogados 1 Geógrafo

Avances y Logros



Avance del 27% en el registro de fuentes



Actualización del Sistema El Informe: recolección de Información



Normalización de Bases de Datos y documentos entregados



Apoyo a los casos abiertos por cada Sala



EQUIPO DE ENFOQUES DIFERENCIALES ÉTNICO Y DE GÉNERO



¿Qué hace?

La construcción y fortalecimiento de este equipo transversal tiene como principal criterio el reconocimiento tanto de la pertenencia étnica diferencial de varios integrantes del GRAI como las experticias temáticas de otro tanto de analistas para contar con un equipo robusto de aplicación de los enfoques.

¿Quiénes lo conforman?

17

Analistas con perfiles profesionales interdisciplinarios

Derecho
Antropología
Trabajo social
Lenguas

Administración de empresas
Medios audiovisuales
Relaciones internacionales

Avances y Logros

Grupo de enfoque de Género

- Construcción de lineamientos y guías dirigidas a la incorporación del enfoque de género dentro del mismo
- Participación en la construcción del software aplicativo LAYNA
- Sistematización de la documentación “Mi verdad cuenta” remitida por la SRVR

Grupo de enfoque étnico- racial

- **Perspectiva Indígena:**
 - **Se ha** participado en la comisión étnica y en su equipo técnico, logrando la retroalimentación de documentos étnicos entre el GRAI, la UIA, la Secretaria Ejecutiva y la magistratura
 - Apoyo del GRAI al equipo técnico de consulta previa
- **Perspectiva Afrodescendiente:** Participación en distintas actividades para visibilizar esta población



EQUIPO DE DINÁMICAS DEL CONFLICTO CON ENFOQUE TERRITORIAL



Equipo de Dinámicas del conflicto con enfoque territorial



¿Qué hace?

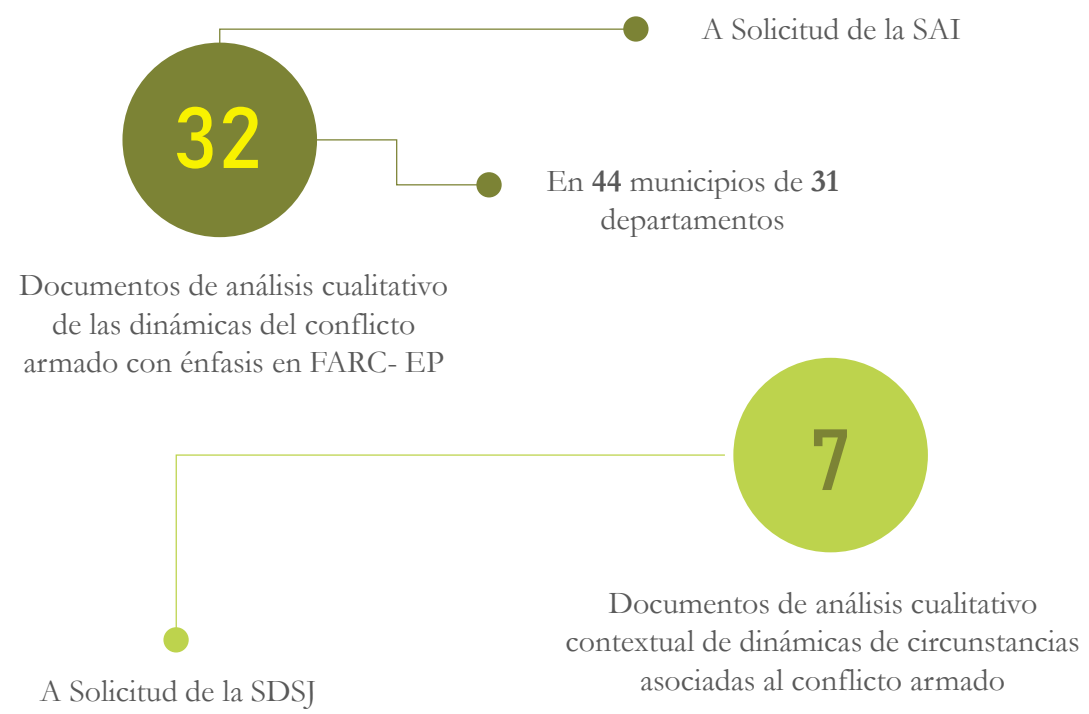
Aportar la dimensión contextual del análisis en sentido amplio mediante la caracterización de estructuras, organizaciones y redes responsables, su interacción en diversas escalas territoriales y la comprensión/explicación de los fenómenos asociados al conflicto armado en periodos y espacios concretos bajo una lectura de dicho conflicto en sentido amplio, lo que incluye el análisis de sus factores económicos, políticos, sociales y culturales subyacentes y vinculados.

¿Quiénes lo conforman?

33 Analistas con perfiles profesionales interdisciplinarios

- | | | |
|--------------------|------------------|----------------------------|
| Derechos humanos | Ciencias navales | Lenguas |
| Ciencias políticas | Filosofía | Gobierno |
| Antropología | Historia | Relaciones internacionales |

Avances y Logros





SUB-EQUIPOS DE ACOMPAÑAMIENTO A CASOS EN LA SRVR

¿Qué hace?

Este acompañamiento se expresa en los niveles macro y micro de gestión y análisis de información, con especial énfasis en la construcción del contexto de cada uno de los casos, entorno en el cual es preciso resaltar los avances de articulación con personal adscrito a otras dependencias como la UIA

¿Quiénes lo conforman?

33 Analistas con perfiles profesionales interdisciplinarios

Derechos humanos
Ciencias políticas
Psicología

Antropología
Relaciones Internacionales
Historia

Avances y Logros

Caso
001

Construcción de matrices para la captura de información

Caso
002

Entrega de 16 productos

Caso
003

Sistematización de información

Caso
004

Construcción de contextos y diligenciamiento de matrices



EQUIPO DE JUSTICIA RESTAURATIVA





¿Qué hace?

Este equipo construye herramientas metodológicas que con perspectiva de justicia restaurativa pretenden caracterizar los daños derivados de los hechos del conflicto armado, proponer planes coherentes e integrales de medidas de reparación teniendo en cuenta especificidades de cada caso.

¿Quiénes lo conforman?

- 7 Abogados
- 3 Psicólogos
- 2 Antropólogos
- 1 Trabajador Social
- 1 Profesional en estudios Socio Culturales
- 1 Profesional en Ciencias Políticas

Avances y Logros



Se contribuyó al desarrollo de los cuestionarios y acompañó la realización de versiones voluntarias con los comparecientes

Se contribuyó a la identificación de criterios de priorización y selección de casos aplicables conforme a la normativa, en particular en el caso 001



Se acompañaron jornadas pedagógicas y se formularon recomendaciones metodológicas para la acreditación de víctimas en el caso 003



GESTIÓN DEL JEFE DEL GRAI



Gestión

496

Trámites entre entradas, salidas y memorandos

164

Se han referido al apoyo del GRAI a la gestión judicial de la Jurisdicción

Avances y Logros



Participación activa para la firma de convenios o entrega de información con o por parte de **12** instituciones

I-DOC

Participación para la adquisición de I-DOC



18 reuniones periódicas con el CODI



45 lineamientos de trabajo tanto conceptuales como metodológicos



GRACIAS

