



JURISDICCIÓN ESPECIAL PARA LA PAZ

Balance 2018 y proyección 2019

Secretaría Ejecutiva | Enero 15 de 2019

Contenido

1. Gestión institucional

2. Gestión misional

3. Prioridades 2019



GESTIÓN INSTITUCIONAL



JURISDICCIÓN ESPECIAL PARA LA PAZ

Gestión Institucional de la Secretaría Ejecutiva

- 1 Desarrollo organizacional
- 2 Administración del Talento Humano
- 3 Administración de recursos presupuestales y financieros
- 4 Administración de recursos físicos
- 5 Administración de recursos tecnológicos
- 6 Comunicaciones estratégicas
- 7 Relacionamiento internacional

Desarrollo organizacional

PLANEACIÓN

- Plan operativo de la SE alineado a la misión institucional establecida en la constitución y la ley
- Versión inicial del plan estratégico cuatrienal 2018-2022 (PEC) para socialización, presentación y aprobación

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- 15 procesos caracterizados (5 estratégicos, 9 de apoyo y 1 misional)

5

Procesos Estratégicos

1. Direccionamiento Estratégico y Planeación
2. Gestión de la Calidad
3. Gestión de Cooperación Internacional
4. Gestión de Comunicaciones
5. Gestión del Conocimiento

9

Procesos de Apoyo

1. Gobierno y Gestión de las Tecnologías
2. Gestión de Talento Humano
3. Gestión Contractual
4. Gestión Financiera
5. Gestión Jurídica
6. Gestión de Atención Al Ciudadano
7. Gestión Documental
8. Administración de Bienes y Servicios
9. Gestión de la Información y Análisis Judicial Restaurativo (GRAI)

1

Proceso Misional

1. Gestión para la Investigación, Practicas de Pruebas y Acusación

Desarrollo organizacional

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- Definición de lineamientos de la estrategia de gestión del conocimiento
- Definición del plan de capacitación e inducción 2019

APROPIACIÓN SOCIAL DE LOS FINES DE LA JEP MEDIANTE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y DIVULGACIÓN

- 588 eventos de difusión y pedagogía
- 16.700 personas participantes aproximadamente
- 80 funcionarios de otras instituciones
- 436 organizaciones sociales y de Derechos Humanos

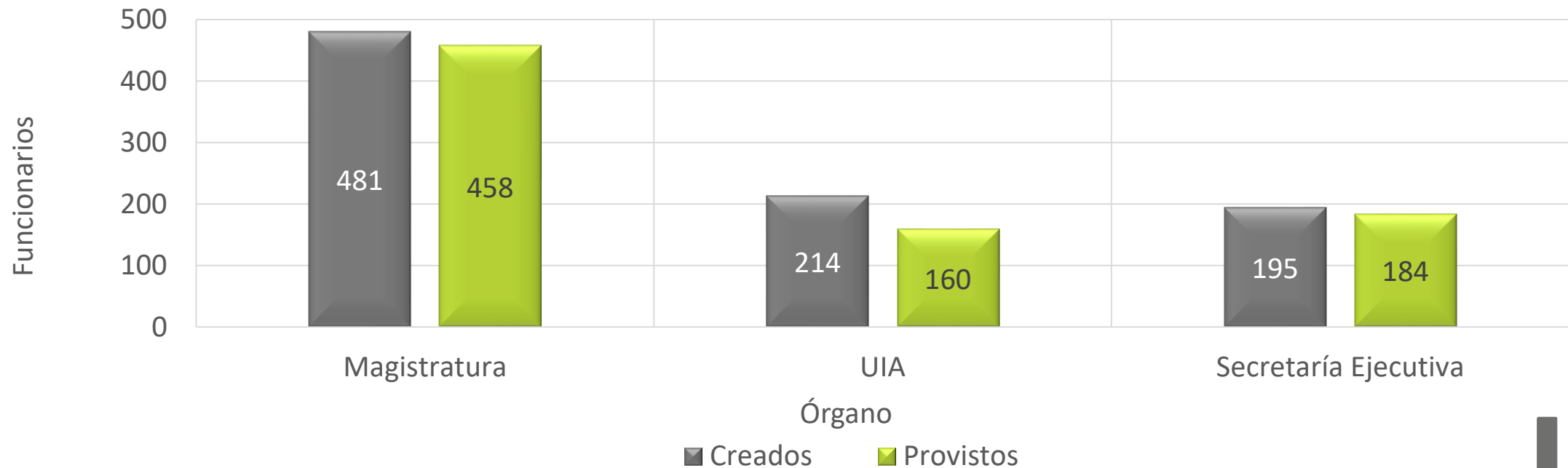
MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN

- Estructuración del proyecto de inversión para la implementación del modelo integrado de planeación y gestión (MIPG)
- Lineamientos del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (PAAC)

Administración del talento humano

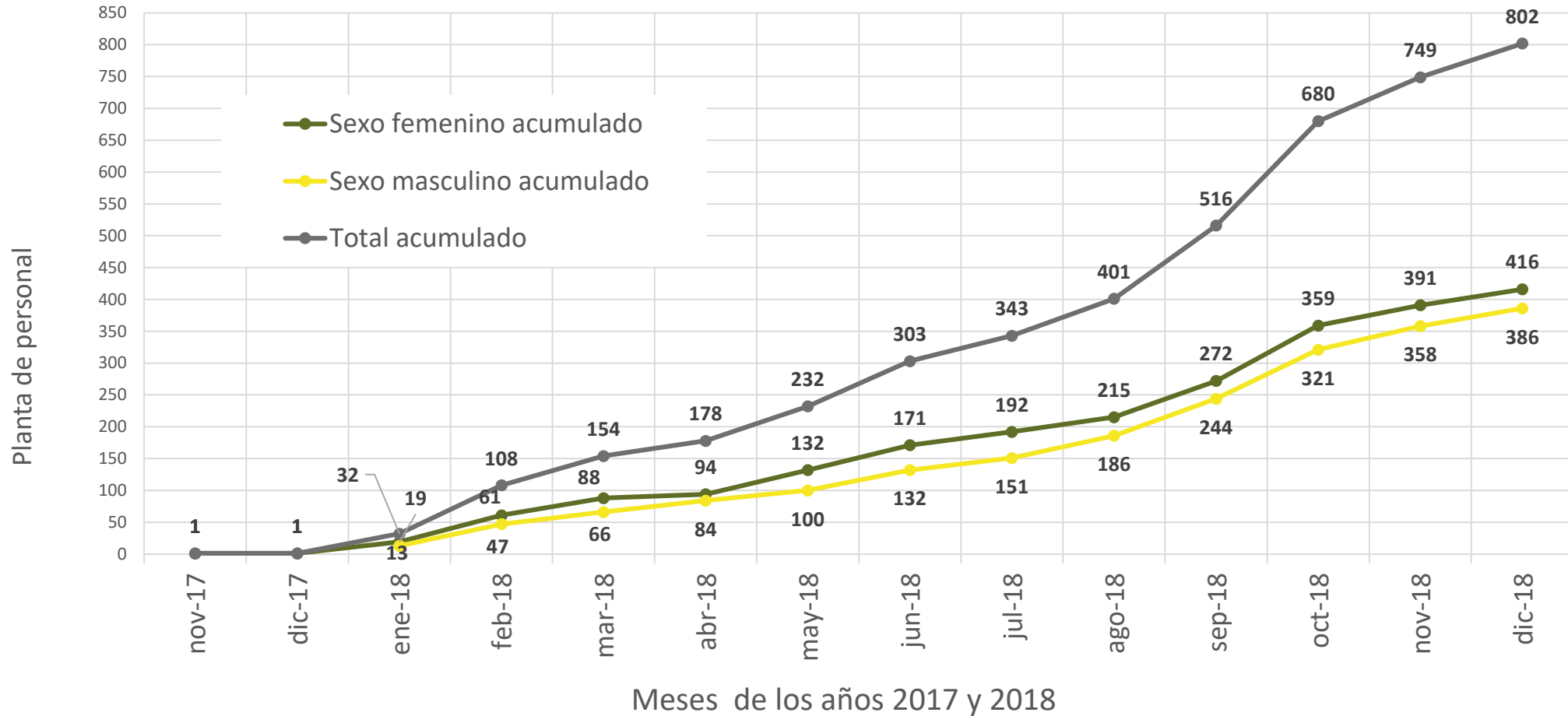
- Apoyo en la definición de la planta de personal y del manual de funciones y requisitos para toda la jurisdicción
- Definición de la estructura, de la planta de personal y del manual de funciones y requisitos para la Secretaría Ejecutiva, aprobada por el Órgano de Gobierno
- Ejecución en un 100% del plan de bienestar social laboral

802 empleos provistos, de 890 empleos creados



Administración del talento humano

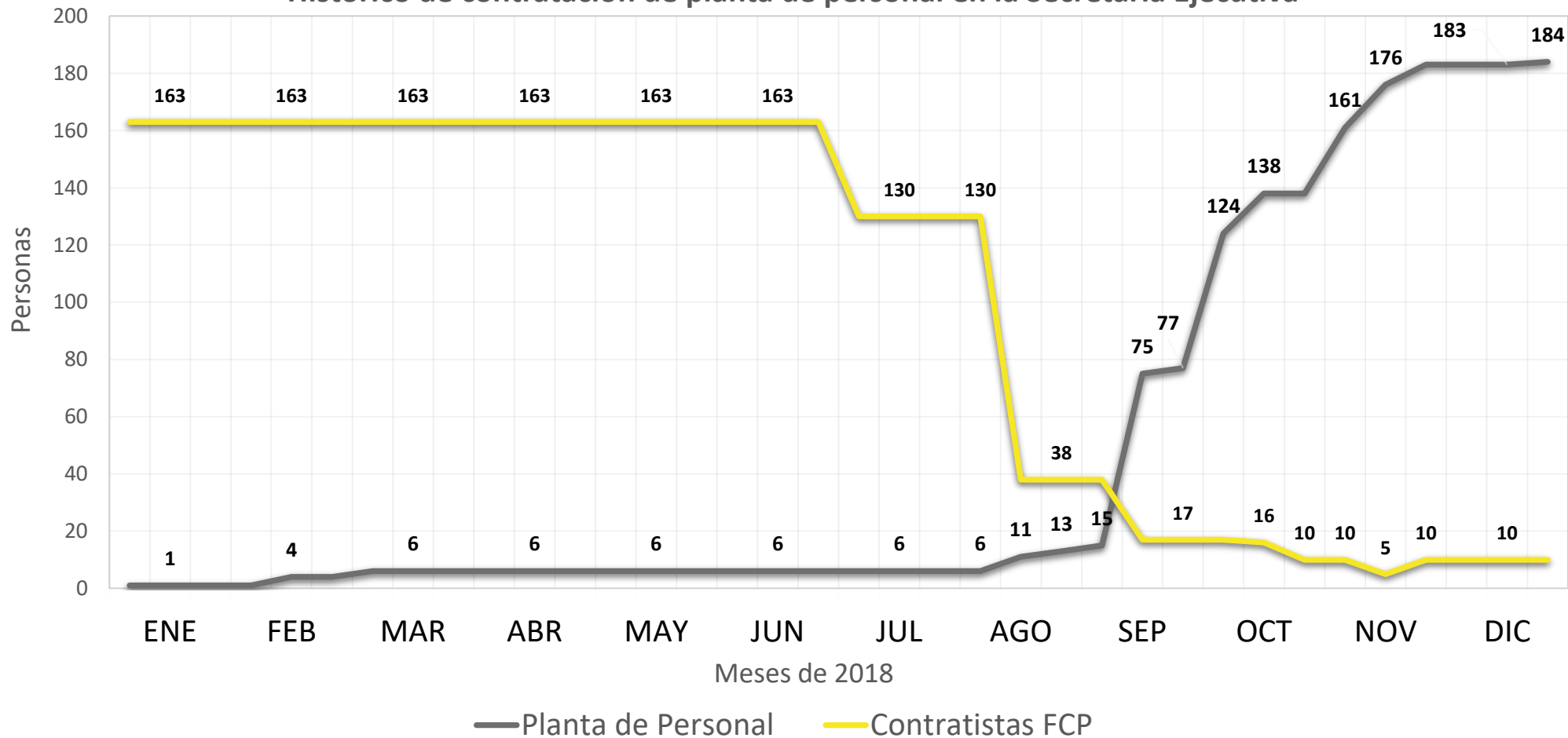
Evolución en la provisión de la Planta de personal



416 MUJERES (52%) Y 386 HOMBRES (48%)

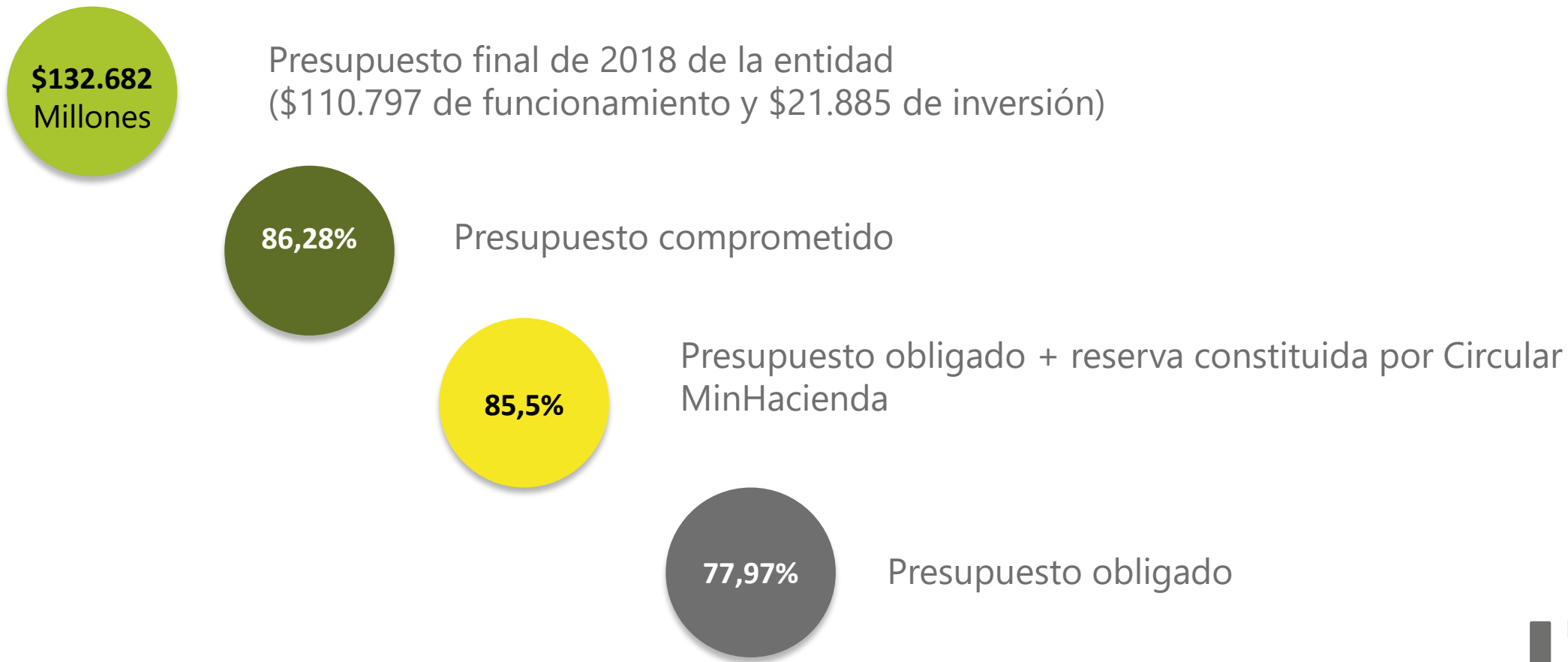
Administración del talento humano

Histórico de contratación de planta de personal en la Secretaría Ejecutiva



Administración de recursos presupuestales y financieros

PRESUPUESTO GENERAL DE LA NACIÓN (PGN)



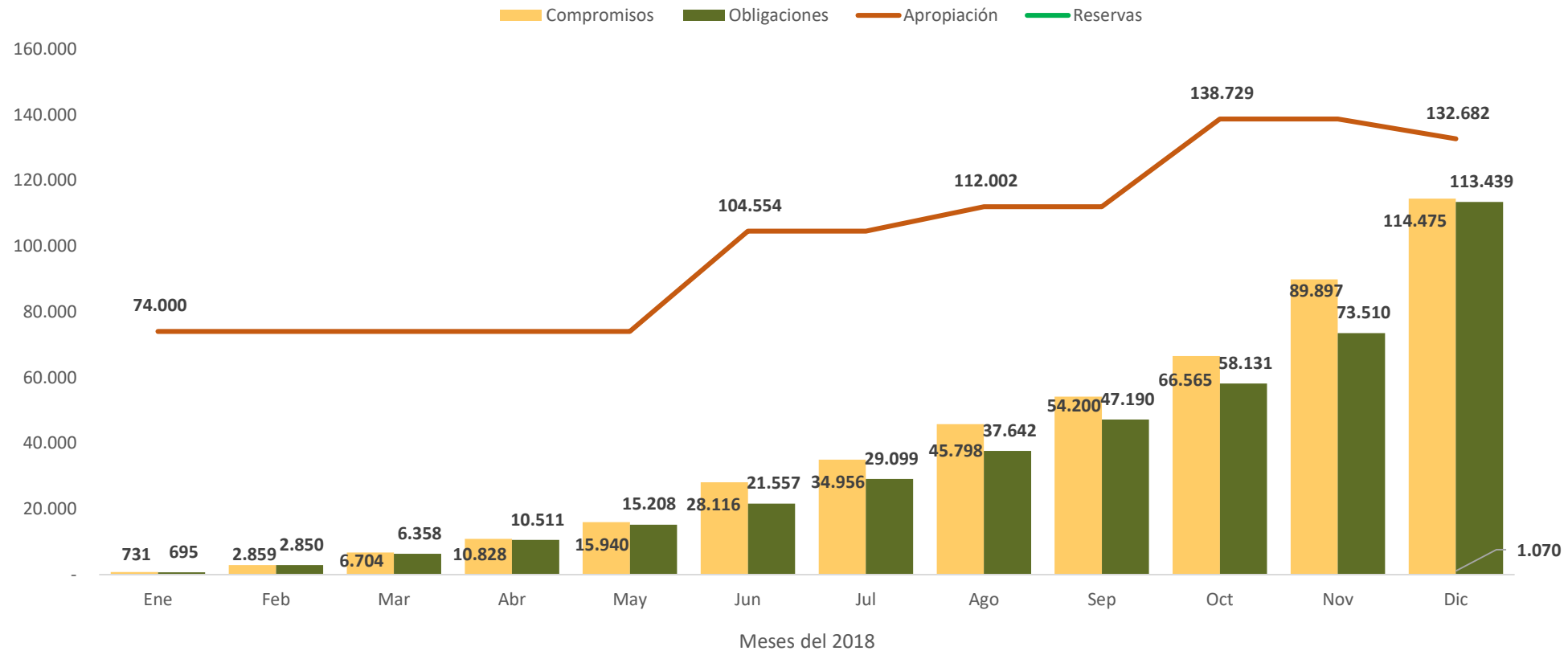
Ejecución Presupuesta 2018 - JEP

86,28% Compromiso

85,5% Obligación + Reserva circular MinHacienda

77,97% Obligación

Cifras en millones de pesos



Nota: Reservas Presupuestales: Compromisos pendientes por recibir el bien o servicio

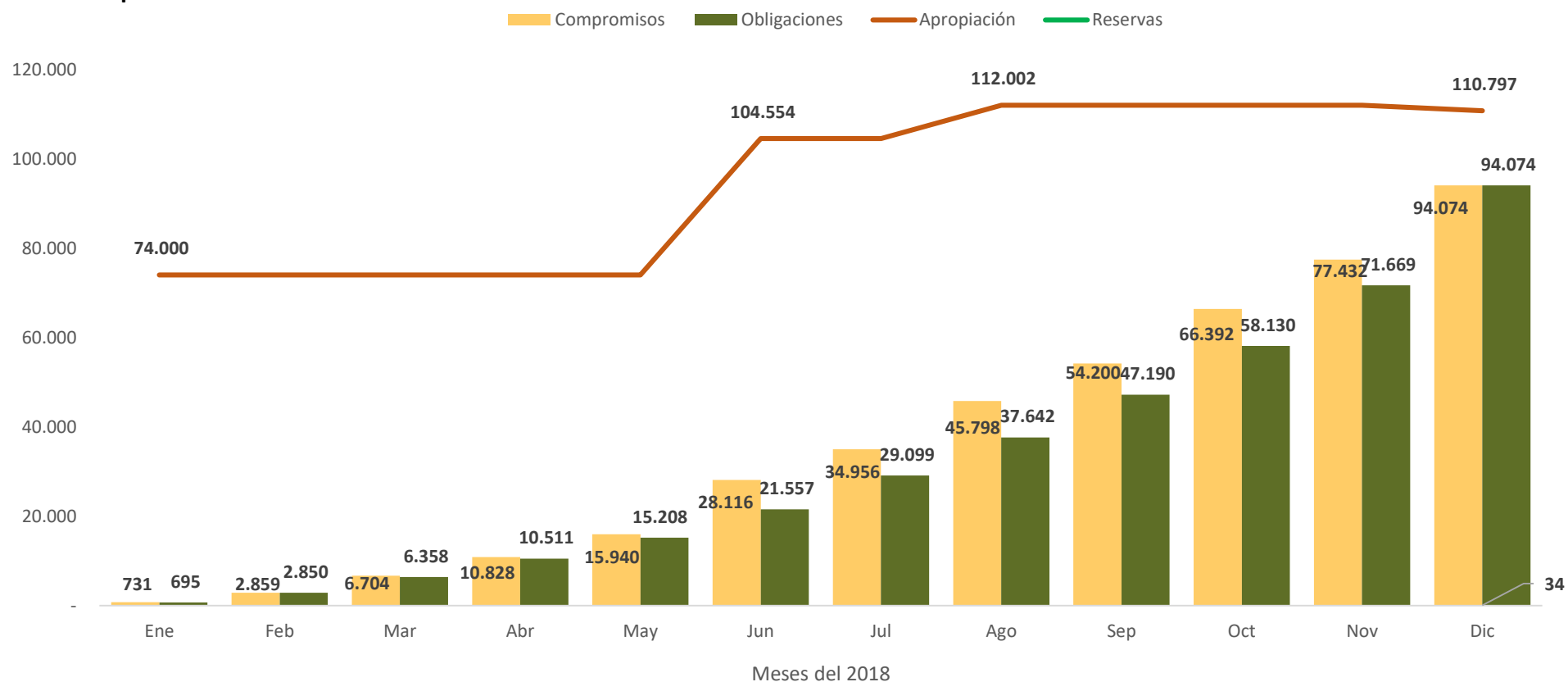
Ejecución Presupuestal 2018 / FUNCIONAMIENTO

84,91% Compromiso

85% Obligación + Reserva Circular MinHacienda

82,26% Obligación

Cifras en millones de pesos



Nota: Reservas Presupuestales: Compromisos pendientes por recibir el bien o servicio

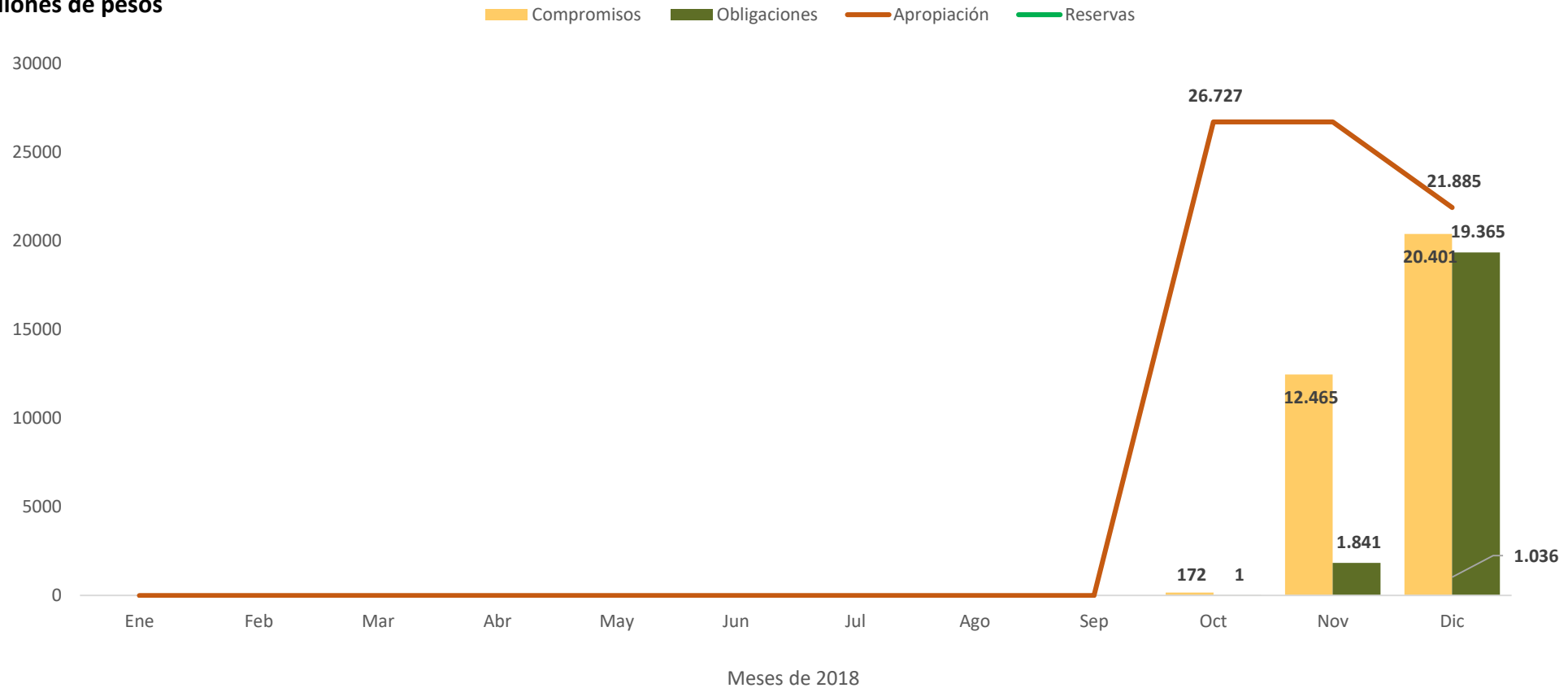
Ejecución Presupuestal 2018 / INVERSIÓN

93,22% Compromiso

88% Obligación + Reserva Circular MinHacienda

56,26% Obligación

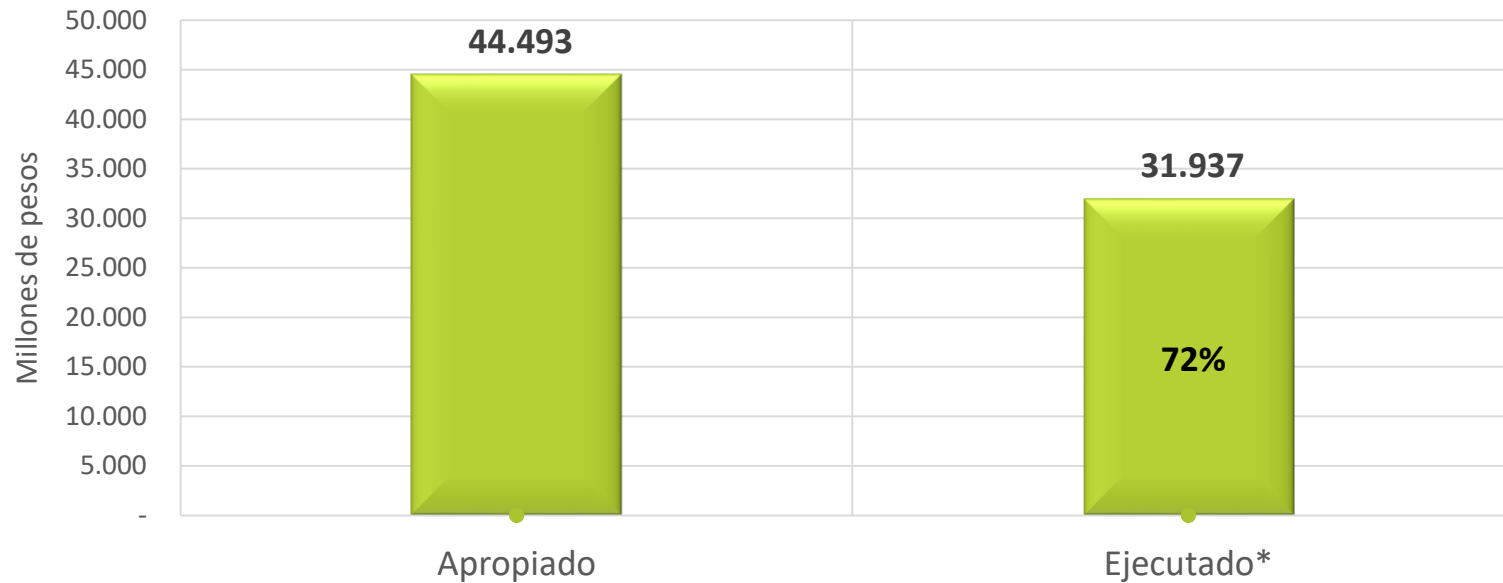
Cifras en millones de pesos



Nota: Reservas Presupuestales: Compromisos pendientes por recibir el bien o servicio

Administración de recursos presupuestales y financieros

Ejecución presupuestal Fondo Colombia en Paz - Subcuenta JEP



*Contratos aprobados por el Fondo o suscritos

\$12.556 millones por ejecutar (28%) para desarrollo e implementación de proyectos TI (Sistema de Gestión Judicial)

Administración de recursos físicos

ESPACIOS FISICOS

1. Distribuir los espacios físicos para los tres componentes de la JEP
2. Dotación de los puestos de trabajo
3. Adaptación y disposición de salas para audiencias y diligencias judiciales y reuniones con la dotación requerida para las mismas

SEGURIDAD FISICA Y PROTECCIÓN A FUNCIONARIOS

1. Implementación del esquema de protección de los funcionarios de JEP, con UNP y Policía Nacional
2. Estudios de viabilidad, análisis de riesgos y las coordinaciones logísticas necesarias con Fuerza Pública y demás autoridades competentes para garantizar la protección de los funcionarios con esquema, en los desplazamientos realizados a nivel nacional

Administración de recursos tecnológicos

1

Definición del modelo de la arquitectura tecnológica de la JEP (Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, Sistema de Gestión Documental, Sistema de Gestión Judicial, Sistema de Analítica, Tableros de Control, Sistema de Gestión de Medios, Portal Web, Gestor Administrativo y Financiero, Gestor de Apoyo al Aprendizaje y, Sistema de Atención a Víctimas y Otros Titulares)

- Contratación del diseño Sistema de Gestión de Seguridad de la Información
- Estructuración de los procesos de contratación de los sistemas del gestión judicial y gestión documental
- Desarrollos transitorios de soluciones tecnológicas: mejoras al sistema ORFEO, INDI, registro de información de comparecientes, trámites de otros registros y reparto
- Adquisición de licencias de analítica básica

2

Dotación de equipos de cómputo para todo el personal

3

50% de avance en la definición y formulación del Plan Estratégico de Tecnología – PETIC y **20%** en su implementación

Gestión jurídica

- Política de Prevención del Daño Antijurídico aprobado por el Comité de Conciliación de la Jurisdicción Especial para la Paz.
- **352** tutelas, **147** habeas corpus y **3** conciliaciones extrajudiciales resueltas
- Rezago en respuesta a derechos de petición superado, a 31 de diciembre.
- Proyecto de nuevo Manual de contratación elaborado
- **234** contratos suscritos

Relacionamiento internacional

- 1 Estrategia de relacionamiento internacional elaborada
- 2 Se desarrollaron ocho (8) proyectos de asistencia técnica.
- 3 Se desarrollaron tres (3) de apoyo financiero no reembolsable.

Comunicaciones estratégicas

- 1 Comunicación organizacional:
 - Slogan interno "La JEP la hacemos todas y todos" posicionado
 - 47 boletines internos elaborados
- 2 Sistema de medios
 - 20 transmisiones realizadas, con el respectivo protocolo establecido
- 3 Información pública
 - Plan de medios desarrollado



GESTIÓN MISIONAL

Gestión misional de la Secretaría Ejecutiva

1

Atención a víctimas

2

Administración del Sistema Autónomo de Asesoría y Defensa (SAAD) que garantiza la representación judicial de víctimas y la defensa técnica de comparecientes en los procesos de interés de la JEP

3

Gestión territorial de la entidad

4

Garantías de igualdad y no discriminación (enfoques diferenciales)

5

Atención a la ciudadanía

Atención a víctimas

- 243** **Víctimas atendidas y asesoradas** en la sede de la JEP.
- 103** **Víctimas asistidas con apoyo psico-jurídico** en el marco de 12 diligencias judiciales (audiencia de régimen de condicionalidad, audiencias reservadas y una diligencia de exhumación).
- 146** **Víctimas contactadas** para informarlas e invitarlas a participar en las audiencias programadas
- 600** Personas informadas sobre fines y funciones de la JEP, con organizaciones de DDHH regionales y nacionales*
- 196** Víctimas apoyadas logísticamente para asistir a diligencias judiciales en el desarrollo de los casos 002 (Tumaco, Barbacoas y Ricaurte) y 005 (Norte del Cauca-Sur del Valle). Algunas de ellas recibieron asistencia psicosocial
- 1** Acompañamiento psicosocial y metodológico a jornada pedagógica en Urabá caso 004

Cartilla y plegable elaborados junto con la SRVR, acerca del acceso de las víctimas a la JEP a través de la presentación de informes colectivos

SAAD – Representación judicial a víctimas

168

Víctimas asesoradas por los profesionales de SAAD Víctimas en la sede de la JEP

16

víctimas representadas en proceso adelantados ante la Sala de Amnistía o Indulto y la Sala de Definición de Situaciones Jurídicas

Convenio de Cooperación suscrito con el PNUD-MPTF para promover el acceso de las víctimas al SIVJRN y para facilitar su participación en los 5 macrocasos priorizados

SAAD – Defensa técnica a comparecientes

1.069

Asesorías a comparecientes en la sede de la JEP

508




















Designaciones de abogado por orden directa de salas de justicia

57

Designaciones de abogados por petición de comparecientes

Gestión territorial de la JEP

Enlaces territoriales

	ANTIOQUIA
	NARIÑO
	PUTUMAYO
	VALLE DEL CAUCA
	SANTANDER
	CAUCA
	MAGDALENA MEDIO
	SUCRE / CÓRDOBA
	HUILA / TOLIMA
	CHOCÓ
	META / CASANARE
	NORTE DE SANTANDER
	CAQUETÁ
	ATLÁNTICO - BOLIVAR
	ARAUCA
	COSTA DEL VALLE
	GUAVIARE
	CESAR / GUAJIRA
	URABÁ / BAJO ATRATO / DARIÉN



Posicionamiento institucional de la JEP en los territorios.

Cobertura:
150 municipios
23 departamentos.

Gestión territorial

- **7 encuentros regionales realizados** en apoyo a la gestión territorial de las Salas y Secciones de la JEP
- **1.508 exintegrantes de FARC-EP o integrantes de Fuerza Pública orientados** sobre aspectos relacionados con su eventual comparecencia ante la JEP
- **583 eventos de difusión y pedagogía realizados**, sobre el SIVJNRN, participaron 19.675 personas.
- **3 propuestas de Trabajos, obras y actividades con contenido reparador (TOAR)** verificadas y en proceso de certificación para los casos: San Pablo (Sur de Bolívar), Anorí (Antioquia) y estudiantes de la Universidad Pedagógica Nacional en Puracé (Cauca y Huila)
- Lineamientos sobre sanciones propias y Trabajos, obras y actividades con contenido reparador (TOAR)
- Lineamientos sobre relacionamiento institucional de la JEP con los demás componentes del Sistema Integral y entidades concernidas.

Enfoques diferenciales

Gestión administrativa, contractual, financiera y apoyo técnico conjunto con GRAI y UIA para:

- Consulta previa protocolizada con **comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras**: inició y culminó en diciembre de 2018
 - 42 reuniones realizadas en 35 municipios de los 32 departamentos
 - 4.200 personas participantes aproximadamente.
- Consulta Previa **Indígena**: inició en diciembre de 2018 y culminará en enero de 2019.
 - 78 reuniones realizada en 64 municipios de los 32 departamentos. 4.098 personas participantes aproximadamente.
- Suscripción de la ruta metodológica con el **Pueblo Rrom**.

Atención a la ciudadanía

- **779 personas atendidas:**
 - 421 en canal presencial
 - 105 telefónico
 - 253 virtual
- Punto de atención presencial, permanente y dotado

Prioridades 2019

GESTIÓN INSTITUCIONA L

Administración óptima, eficiente y transparente de recursos humanos, físicos, financieros y tecnológicos, en escenario de escasez

Presentación y adopción del Plan Estratégico cuatrienal, que integre los 3 órganos de la JEP y los componentes del SIVJRN

Fortalecimiento institucional con articulación de todos los órganos de la JEP y las áreas al interior de la Secretaría Ejecutiva

Adopción de procesos y procedimientos documentados

Provisión del 100% de la planta de personal (febrero de 2019)

GESTIÓN MISIONAL

Fortalecimiento de SAAD: representación judicial y defensa técnica

Adopción de lineamientos sobre sanciones propias y Trabajos, obras y actividades con contenido reparador (TOAR)

Unificación de criterios jurídicos con salas y secciones en temas en que se identifiquen vacíos jurídicos o posiciones divergentes

Fortalecimiento del despliegue territorial de la JEP

